

ヤマハ労連

FEDERATION OF ALL YAMAHA WORKERS' UNIONS



ヤマハ労働組合連合会

〒438-0025 静岡県磐田市新貝2500
発行責任者/久保順裕 編集者/大坂晃之・高橋治代

なかまの
あしたの
働くを守る
ヤマハ労連。

50th
FEDERATION
OF ALL YAMAHA
WORKERS' UNIONS

Vol.270

2022.9.9

第52回 定期大会 公示

2022 **9.22** (木) 15:00~

ホテルクラウンパレス浜松
「松の間」

報告承認事項

1. 第31期前半期 活動経過報告
2. 2022年総合生活改善の
取り組み総括
3. 2022年労働諸条件改善の
取り組み方針
4. 第31期前半期 会計報告及び
会計監査報告

議案

第1号議案：第31期 後半期予算案

ヤマハ労連は、9月22日(木)に第52回定期大会を開催いたします。

日本国内における少子高齢化による労働力人口の減少、育児・介護・治療と仕事の両立、新型コロナウイルスの対応や、カーボンニュートラルを始めとする技術競争、そして世界的な政情不安など、私たちを取り巻く働く環境には多くの課題があります。しかし、これまでも労働組合は、縦のつながり(組合員の声・上部団体との連携)、横のつながり(ヤマハ労連内連携)を活かし、また会社との労使協議を重ねることで課題を乗り越えてきました。

第31期後半期を迎えるにあたり、このような課題から働く仲間の明日の安心を守るため、前半期の活動を振り返り、後半期の取り組みについて今大会で議論を深めていきたいと考えます。

第31期 前半期

活動経過 ダイジェスト

2021.9
/
2022.8

男女共同参画の推進

仕事と家庭の 両立支援セミナー



2022.1.21

仕事と家庭の両立に向け職場全体が当事者意識を持ち、職場での働き方や男女共同参画を考える契機となることを目的にセミナーを開催した。

組織の充実

男女共同参画 推進委員会



第1回 2021.11.12
第2回 2022.8.4

男女共同参画の実現に向け、各労組の取り組みや課題、労連の取り組みなどについて意見交換を行った。

教育活動

ヤングリーダー ミーティング



2022.6.16 ~ 17

若手組合員の組合の基礎知識習得、企画能力向上、各組合間における情報交換を目的に研修会を行った。

教育活動

労連中央執行委員 研修会



第1回 2021.11.5
第2回 2021.12.17
第3回 2022.5.27

自動車総連より各分野の担当者を講師に迎え、組織防衛や国際労働運動等について見識を深めた。

組織強化活動

国政研修会



2022.5.13

政策制度課題の実態などを把握するために、国会を訪問し、自動車総連組織内議員との懇談を行った。

組織強化活動

政治活動



2022.7.10

私たち働く仲間の代表である「はまぐち誠」氏を国政の場へ送り出すため、ヤマハ労連が一丸となって取り組んだ。

社会貢献活動

車両寄贈



2022.4.22
静岡県磐田市「心愛つう」

2022.5.1
宮城県気仙沼市「旭が丘学園」

皆さんからの福祉カンパ金をもとに、2つの福祉施設へ車両を寄贈した。

総合福祉活動

自動車総連積立年金 活用セミナー



2022.4.8

退職後の生活に対する自助努力の必要性が増していることを踏まえ、自動車総連の積立年金制度の活用方法を紹介するセミナーを開催した。

活動の振り返りと後半期に向けて

1 企業グループの発展と雇用の安定のために

組合員の雇用と生活の安定・向上、ヤマハ発動機グループの発展のため、各組合の経営対策活動の充実を図るとともに、ヤマハ発動機グループが関わる産業の発展に向け、産業政策課題の改善にも取り組みを進めていきます。

01. 経営対策活動

各組合における経営対策活動の充実のため、機関会議などで各企業や事業の経営状況や諸課題について共有、把握した。

▶ 引き続き、機関会議などを通じ、情報の共有・把握を図るとともに、製・販・技が各企業を横断した事業については、各組合の課題・ニーズを踏まえ、事業横断的な課題改善を図っていく。

02. 産業政策活動

事業環境の改善に向けて、基幹事業である二輪車の規制緩和・税制改正・国内市場活性化策などの取り組みについて、自動車総連と連携し取り組んだ。

▶ 引き続き、各事業の国内における政策課題を把握・整理し、意見提言を行っていくとともに、産業政策活動における政治活動の重要性も含め、組合員への理解浸透を深める活動も推進していく。

2 豊かな心を持ち続けられる仕事と生活の実現

仕事と生活の充実のため、労働諸条件の改善や総合福祉の充実を図り、組合員の生活の質の向上を目指していきます。

01. 総合生活改善の取り組み

現在の社会情勢やヤマハ発動機グループの業績、自らの目指す賃金水準の実現や賃金課題を総合的に鑑み、また生産性向上に取り組んできた組合員への適正な成果配分や格差是正に向けて取り組みを進めた。

▶ 賃金改善への取り組みを基本に、ワークライフバランス等における働き方の諸課題を改善するための取り組み方針を検討していく。

02. 労働諸条件の改善

働きがいや仕事に対する意欲・活力を高めるべく、また新たな働き方を踏まえた労働諸条件の改善に取り組んだ。新型コロナウイルス感染下にあっても我々の働く場を守るため労使で対応に取り組んだ。

▶ 改正育児介護休業法の法対応を確実に履行しつつ、With/After コロナの働き方を中心とした、より働きやすい職場環境を目指した取り組みを進めていく。

03. 安全衛生活動

自動車総連内の労災情報を共有するとともに、各組合の安全衛生の取り組みについて、情報交換を目的とした安全衛生担当者会議を開催した。

▶ 引き続き、私たちが安心して働ける安全な職場環境の構築のための取り組みを進めていく。

04. 総合福祉の向上

組合員とご家族の健康を支える健康保険や退職後の生活を支える企業年金基金の安定した制度運営のため、理事会などに参画し、運営状況などを確認し、意見提言を行った。

▶ 引き続き、理事会や組合会などを通して、制度の維持・安定に向けて意見提言していく。

組合員とその家族が退職後も安心して豊かな生活を送ることができるよう、「自動車総連積立年金共済」制度の推進活動を行った。

▶ 引き続き、組合員とその家族の生涯にわたる幸せづくりに向けて、制度の周知活動を推進するとともに、備えの必要性や可処分所得の向上に向けた啓蒙活動も併せて行っていく。

3 私たちの生活基盤である社会との共生

企業が属する産業の発展、個人の属する地域社会の発展のため、政治活動と社会貢献活動を継続し、社会的な役割・責任を果たしていきます。

01. 政治活動への取り組み

ヤマハ労連推薦候補者である、自動車総連組織内議員の「はまぐち誠」氏の再選に向け、主体的な取り組みを推進した。7月に行われた参議院議員選挙では、国民民主党比例第2位で2期目の当選を果たした。

▶ 引き続き、組織内議員と各労組組合員との面着活動などを通して、私たちの代表を国会や地方行政の場に送り出す活動を積極的に推進していく。

02. 社会貢献活動

福祉カンパ活動のカンパ金を基に福祉施設へ車両寄贈活動の取り組みを行った。新型コロナウイルスの感染状況を踏まえ、開催を見送った「チャリティー公演」、「チャリティーきゃらばん」については、招待予定施設に劇団四季の公演を収録したDVDの寄贈を行った。

▶ 開催を見送るだけでなく、With コロナ時代に即した形態での社会貢献活動を引き続き検討していく。

4 私たちの活動を支える組織の充実

労働組合の活動を充実させていくため、労連組織内はもちろんのこと、国内や海外の働く仲間との連携を進めていきます。また、各組合の役員を中心に専門的知識やスキルの向上に向け取り組みを進めていきます。

01. 組織の充実

「組合員意識調査」や「賃金・一時金調査」等の各種調査を充実させ、総合生活改善の取り組みや労働諸条件改善の取り組みにおいて交渉に活用できるデータをフィードバックした。

▶ 引き続き、労連として継続的なサポートを行っていく。

02. 連帯活動

自動車総連の中央執行委員会や各種委員会へ参画し、労連内の意見提言や情報の共有を図った。また、中央や地方の連合、金属労協の諸活動へ参画し、連携した活動を進めてきた。

▶ 引き続き、上部組織との連携を強化し、組合活動の充実を図っていく。

男女共同参画社会の実現に向け、男女共同参画推進委員会を設置し、各労組の取組みや課題などについて意見交換を行った。また、新たに労連の男女共同参画推進計画書を作成した。

▶ 労連男女共同参画推進委員会の自主性を重んじ、男性も女性も働きやすく暮らしやすい職場・社会を実現するためのベースとなる知識・経験・交流の場を作るよう推進していく。

活動の経過や取り組み方針の考え方、産業政策を含めた政策制度課題への取り組み、共済制度の教宣など労連の諸活動について組合員により分かりやすく発信することを目的に労連 Web サイトのリニューアルを行った。

▶ 引き続き、労連ニュースや Web サイトを通じてタイムリーに配信するとともに、よりわかりやすく、魅力的な内容となるよう、改善を図っていく。

2022年 労働諸条件改善の取り組み方針

取り組みの考え方

□ 労働諸条件を維持・向上させていくことは、生活基盤の安定・向上だけでなく、働きがいや仕事に対する意欲・活力を高めるためにも必要不可欠であり、将来にわたる企業・グループの発展に向けた原動力となる。人材の確保・流出防止、企業・グループの競争力強化につなげるべく、ヤマハ発動機グループ全体で、働き方・労働諸条件の改善に取り組む必要がある。

□ 新型コロナウイルスの感染拡大を機に社会全体として働き方が大きく変化している。この新しい働き方について、職場全体の状況や組合員の受け止めを十分に把握したうえで取り組みを進める。

具体的な取り組み項目(抜粋)

01. 重点的に取り組む項目

改正育児・介護休業法への対応

□ 考え方

2022年4月から段階的に施行される改正育児・介護休業法において、労働者が安心して育児・介護休業を取得できるように、施行時期までに労働協約・就業規則見直しの労使の話し合いを行う。また、育児や介護を行う働き手が、より柔軟に働き方を選択できるよう、両立支援の取り組みを進める。

□ 具体的内容

- 2022年4月施行 ▶ 雇用環境整備、個別の周知・意向確認の措置の義務化
- ▶ 有期雇用労働者の育児・介護休業取得要件の緩和
- 2022年10月施行 ▶ 産後パパ育休(出生時育児休業)の創設
- ▶ 育児休業の分割取得
- 2023年4月施行 ▶ 育児休業取得状況の公表の義務化(対象：従業員1000人超の企業)

02. 積極的に取り組む項目

With/After コロナにおける働き方の取り組み

□ 考え方

新型コロナウイルス感染が依然として社会に影響を与える中で、働く者が安全に安心して働ける環境を整備し、新しい働き方に対して継続して労使の話し合いを行う。

□ 具体的内容

- ・働く者が安全に安心して働ける環境整備
- ・感染リスクの低減に向けた対応
- ・社内での感染や緊急事態宣言が発令された際の社内規定の整備
- ・コロナ禍を機に変化した新しい働き方

人生をより豊かに

男性育休レポート

02

paternity leave

ヤマハモーターエンジニアリング(株)
先行技術開発部 先行技術開発 Gr.

伊與田 雄渡 さん

Title : **覚悟はできているか？**



正直なところ、育休を取得する前は、合間をみてバイクの整備を、なんて流暢なことを考えていました。しかし育休期間中、そんな余裕は全く無く、子育ての大変さを思い知って、父ちゃんの覚悟が芽生えました。計画通りに進まない煩わしさ、家に閉じこもって毎日同じことを繰り返す閉塞感は、現場で分かった育児の大変さです。そこに飛び込んだからこそ、妻に「1人で出かけておいでよ」と気遣えるようになりました。夫婦それぞれにひとり時間を設けるサステイナブルな育児体制により、心身に余裕を持つことで、家族で楽しみながら共に成長できていると感じています。これからも子育てに奮闘し、また子供たちに自慢できる仕事ができるよう、精進したいと思います。

はまぐち誠 当選!!

7月10日に行われた「第26回参議院議員選挙」の結果、私たちの仲間である「はまぐち誠」は、2期目の当選を果たすことができました。これも、労連加盟組合のみなさんの多大なるご支援のおかげであり、この場をお借りして厚く御礼申し上げます。今後とも、自動車産業の代表、働く者の代表「はまぐち誠」へのご支援をよろしくお願い申し上げます。

最新の活動状況を
チェック!



Message

はまぐち誠より

皆さんから、いつも元気でパワーをいただく事で、この選挙も乗り越える事が出来ました。『みんなのまどぐち』として、皆さまから、頼りにしていただけるよう、努力していきますので、今後とも、ご支援、ご指導を宜しくお願い申し上げます。



皆様のご支援
ありがとうございました!



結果	当選(2期目)
順位	国民民主党第2位
投票数	234,744票

ヤマハ労連 契約保養所

年末年始 抽選予約 受付中!

2022.8
OPEN

WEBサイト
リニューアル

泉郷



対象施設	申込み対象期間
泉郷 全施設	2022/12/24(土)~2023/1/2(月)泊まで

抽選は素泊まりでの申込みができますが、抽選後の12/31~1/2の申込みは、1泊2食付プランとなる場合があります。抽選締切後の申込みは、泉郷予約センターへお申込みください。(10/28以降)

ハヶ岳コテージ
スタンダードタイプ5名用
(最大6名まで可)
は、ヤマハ労連に1日1棟
保証されています。

組合員のみなさんにとって魅力溢れる内容を発信していきます。是非チェックしてください!

エキシブ



施設名	利用日(各日1室)				部屋タイプ	料金
エキシブ鳥羽別邸	1/4(水)				残月床(4名定員)	¥16,720
エキシブ鳥羽(本館)	12/29(木)	1/2(月)	1/3(火)		和モダン(5名定員)	¥12,650
エキシブ伊豆	1/1(日)	1/2(月)	1/3(火)	1/4(水)	和洋室(5名定員)	¥10,560
エキシブ浜名湖	12/29(木)	1/3(火)	1/4(水)		和洋室(5名定員)	¥13,200
エキシブ豊科	12/29(木)	1/1(日)	1/2(月)		和洋室(5名定員)	¥13,200
エキシブ軽井沢	1/2(月)	1/3(火)			和洋室(5名定員)	¥11,660
エキシブ初島クラブ	12/29(木)				洋々室(4名定員)	¥19,690
エキシブ琵琶湖	12/30(金)	1/1(日)			和洋室(5名定員)	¥13,200
エキシブ箱根離宮	1/4(水)				洋室(3名定員)	¥14,960
エキシブ湯河原離宮	12/29(木)	1/4(水)			和モダン(4名定員)	¥15,400
エキシブ山中湖	12/30(金)	1/1(日)			和洋室(5名定員)	¥13,200

1泊2食付きの条件になります。
12/30~1/5の大人の夕食料金500円(税抜)アップとなります。

今すぐ
Check!



ヤマハ労連

検索

<https://www.ywu-roren.org/>

申込方法 希望施設のQRコードよりお申込みください

泉郷



<https://forms.office.com/r/MktBzTUWSa>

エキシブ



<https://forms.office.com/r/j5MgaH4As0>

締切日

9/28(水)

抽選結果は
10/27(木)までに
連絡いたします

お問合せ 所属の労働組合 または ヤマハ労連事務局まで
内線 | 712-42065 外線 | 0538-34-1218

※ 保養所のご利用には、宿泊料金とは別に利用者負担金が必要となります。

ログイン

ID: roren

PW: 202250



ヤマハ労働組合連合会は、静岡県内の豊かな森林作りをサポートしています。このふじのくにに森の町内会の紙を使うことにより、林地に捨てられている間伐材を資源として活用することに協力しています。

ヤマハ労働組合連合会