



2021年 総合生活改善の取り組み結果

厳しい交渉環境の中、各組合の粘り強い交渉により 最大限の回答を引き出す！

ヤマハ労連加盟の各組合は、2月17日の先行5組合の要求書提出を皮切りに、3回の団体交渉を重ね、3月24日までに全ての組合が回答を引き出しました。

賃金改善については「日本経済の早期再生」に向けた社会的な役割を果たすとともに、ヤマハ発動機グループが将来にわたって発展し続け、魅力を高めていくためには、継続した賃金引き上げ、「人への投資」が重要との認識のもと、絶対額を重視した交渉を行ってきました。

一時金については、年間賃金の重要な一部として組合員の生活の安定的向上を図るとともに、コロナ禍による急激な環境変化があった中で、昨年一年間の努力・頑張りに対する適正な成果配分、今後の意欲・活力の創

出が必要であると強く主張してきました。

また、職場全体で生み出した成果を職場の全員で共有することが、働く仲間の意欲・活力の創出、職場の一体感の醸成につながるという認識に立ち、非正規雇用で働く仲間の処遇改善にも取り組んできました。

団体交渉の中で経営側は、各組合の要求に対する考え方や思いには理解を示しつつも、コロナ禍の非常時であることやカーボンニュートラルによる事業を取り巻く環境の変化を背景に慎重な姿勢を崩しませんでした。

こうした状況の中、最大限の成果につなげるべく、各組合が連携し要求に込めた考えや思いを最後まで粘り強く主張した結果、以下の回答を引き出しました。

ヤマハ労連 2021年 総合生活改善 取り組み結果(概要)

組合名	要 求			回 答			
	平均賃金引き上げ	一時金 (月数)	要求日	平均賃金引き上げ	一時金 (月数)	(配分)	回答日
ヤマハ発動機労組	賃金改善分3,000円 ^{*1}	5.5ヶ月	2/17	賃金改善は行わない	5.3ヶ月 ^{*3}	上期：2.65 下期：2.65	3/17
ヤマハモーター パワープロダクツ労組	賃金改善分3,000円 ^{*1}	5.5ヶ月	2/17	賃金改善分1,000円 ^{*2}	5.3ヶ月 ^{*4}	上期：2.65 下期：2.65	3/17
ヤマハモーター エンジニアリング労組	賃金改善分3,100円 ^{*1}	5.5ヶ月	2/17	賃金改善分300円	5.3ヶ月 +7万円	上期：2.65 +7万円 下期：2.65	3/18
ヤマハ天草製造労組	賃金改善分3,500円 ^{*1}	5.8ヶ月	2/24	賃金改善分1,500円	5.3ヶ月 ^{*3}	上期：2.65 下期：2.65	3/24
ヤマハ熊本 プロダクツ労組	賃金改善分3,700円 ^{*1}	5.5ヶ月	2/24	賃金改善分1,500円	5.3ヶ月 ^{*3}	上期：2.65 下期：2.65	3/24
菅生労組	賃金水準維持分 +賃金改善分3,000円	5.3ヶ月	2/24	賃金水準維持分 +賃金改善分1,500円	5.0ヶ月	上期：2.5 下期：2.5	3/24
ヤマハ発動機 販売労組	賃金制度維持分 +賃金改善分3,000円	5.3ヶ月	2/24	賃金制度維持分 +賃金改善分1,000円	5.3ヶ月	上期：2.65 下期：2.65	3/24
ヤマハモーター エレクトロニクス労組	賃金制度維持分 +賃金改善分3,500円	5.5ヶ月 +8万円	2/17	賃金制度維持分 +賃金改善分1,300円	5.4ヶ月 ^{*5}	上期：2.7 下期：2.7	3/17
ヤマハモーター 精密部品製造労組	賃金改善分3,000円 ^{*1}	5.0ヶ月	2/25	賃金改善分1,000円 ^{*2}	4.2ヶ月	上期：2.2 下期：2.0 +a ^{*6}	3/24
ヤマハモーター ハイドロリックシステム労組	賃金改善分3,000円 ^{*1}	5.6ヶ月	2/17	賃金改善分1,000円	5.4ヶ月	上期：2.7 下期：2.7 ^{*7}	3/17

●※1：賃金制度維持分は労使協定済のため要求しない。 ※2：成果に応じた配分とする。 ※3：特別感謝金として7万円を支給する。 ※4：特別感謝金として6万円を支給する。 ※5：特別感謝金として8万円を支給する。
※6：+aについては、上期の業績および目標達成状況により再交渉とする。 ※7：下期一時金は、経営状況により再交渉とする。 ●一時金は基準内賃金をベースとした月数。

ヤマハ労連方針

●賃金引き上げ

- すべての組合は、賃金制度維持分を確保した上で、求める経済・社会の実現、労働の質的向上に対する適正な成果配分、自らの目指す賃金の実現、賃金課題の解決に向けて、3,000円以上の賃金改善分を要求する。とりわけ自らの目指す賃金水準やヤマハ労連個別ポイント絶対水準要求の参考値と現行の水準に乖離がある組合は、明確な格差・体系是正分を加えて要求する。
- 自らの目指す賃金水準を実現すべく、自動車総連共通銘柄に基づき、技能職若手労働者（若手技能職）及び中堅労働者（中堅技能職）における水準の向上、格差・体系の是正を図るべく、各組合の状況に応じ、絶対水準の要求に取り組む。
- すべての組合は、企業内最低賃金の締結に取り組み、締結額の引き上げを図る。18歳の最低賃金要求基準は164,000円以上とする。非正規雇用で働く仲間への対象拡大を目指して取り組む。

●年間一時金

- 年間5ヶ月以上を基準とし、基準を下回る場合は、最低でも昨年獲得実績以上とする。

●働き方の改善

- 労働諸条件改善の取り組みと連動しつつ、団体交渉を通じ、各組合は働く者の立場に立った働き方の改善に資する協議や提言に積極的に取り組む。
- 総労働時間短縮に向けた自動車総連「New START12」の取り組みに基づき、各組合の状況に応じて、総労働時間短縮に取り組む。
- コロナ禍を契機とした新しい働き方に関しては、各組合における労使協議の状況や職場の課題、他社の好事例などを参考としつつ、各組合の状況を踏まえ取り組みを進める。

●非正規労働者に関する取り組み

- <直接雇用の非正規雇用で働く仲間>
- 雇用確保や労働諸条件の維持を前提とし、正規社員の取り組みとの関連性を意識しつつ、時給20円を目安とした賃金改善分を設定し取り組んでいく。一時金の設定がある場合は、正規社員に準じた取り組みを行う。
 - 2020年労働諸条件改善の取り組みにおける待遇差の実態把握の結果、不合理な待遇差がある場合は改善に取り組む。

各組合 取り組み結果

- 9組合が賃金改善分を獲得し、労連全体での平均額は1,010円となった。
- 個別賃金については、9組合で妥結団交時の水準確認や事務局間での確認といった回答を引き出した。
- 企業内最低賃金の取り組みは、9組合が要求し、全ての組合で協定を締結することとなった。
(1組合は企業内最低賃金を高卒初任給とすることを協定済み)

- 労連全体の平均獲得月数は5.18ヶ月となった。1組合が満額回答を獲得し、6組合が特別感謝金等の形で組合員の頑張りに報いる回答を引き出した。

- 組合員意識調査や各組合独自のアンケートの結果、職場実態などを踏まえた働き方の課題について、各労使で解決に向けた協議が行われた。
- 年次有給休暇の取得促進に向け、各労使で具体策協議や状況確認を継続していくことを確認した。
- 新しい働き方については、各労使で環境整備や労働条件の見直しに向けた建設的な協議が行われた。

- 8組合が定年再雇用者の賃金改善に取り組み、7組合で正規社員の改善分に相当する回答を引き出した。直接雇用の非正規雇用で働く仲間については、2組合で処遇改善の回答を引き出した。

参考 自動車総連 主要12組合 回答

組合名	平均賃金	一時金	組合名	平均賃金	一時金
トヨタ	賃金引き上げ・人への投資 全組合員一人平均9,200円	6.0ヶ月	ダイハツ	非公開	5.5ヶ月
日産	平均賃金改定原資 7,000円	5.0ヶ月	SUBARU	賃金表の維持分・人への投資として 一人平均6,000円相当	5.2ヶ月
本田技研	—	5.0ヶ月+0.3ヶ月	いすゞ	賃金カーブ維持分 +魅力ある職場に向けた人への 投資1,000円	5.0ヶ月+0.2ヶ月
マツダ	—	4.7ヶ月+α	日野	組合員一人平均改定額 総額4,500円	4.8ヶ月
三菱自工	—	3.7ヶ月+0.3ヶ月	日本発条	賃金カーブ維持分 +「人への投資」を含む 平均賃金改善6,500円	5.0ヶ月
スズキ	昇給制度維持分・人への投資として 組合員一人平均7,000円	5.3ヶ月	ヤマハ発動機	—	5.3ヶ月

自動車総連積立年金 新規募集のお知らせ

自動車総連の共済制度は、自動車産業で働く組合員が加入できる、組合員の理解と協力により作り上げる、組合員のためのお得な制度です。

募集メ切

4月下旬

※各労組よりメ切日が異なりますので、所属組合にご確認ください

自動車総連積立年金の
ポイント説明動画



みんなのライフプランもからめて、
制度の優位性がチェックできます。
ぜひ視聴してみてくださいね！



年金共済おすすめポイント

①利回りがよい!!

予定利率 **1.25%** + 配当率

	2015年	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年
配当率の実績	0.39%	0.21%	0.12%	0.12%	0.20%	0.07%
利率+配当率	1.64%	1.46%	1.37%	1.37%	1.45%	1.32%

【参考】2021年現在の一般的な定期預金(1年)の金利は、0.01%程度となっております。

(注意) 予定利率は変更される場合があります。また、配当金は保障されていません。掛金から事務費等がひかれるため、短期間だと元本割れします(現予定利率では4年が目安となります)。

②税法上のメリットあります!!

一般積立コースは確定申告の際、一般の生命保険料控除(旧制度適用)の対象となります。

個人年金コースは確定申告の際、個人年金保険料控除(旧制度適用)の対象となります。

例：どちらかのコースで年間保険料を10万円支払った場合の税軽減額

	独身	夫婦のみ	夫婦・子ども2人
年収300万円	約6,100円	約6,100円	約6,100円
年収500万円	約8,600円	約8,600円	約6,100円
年収700万円	約13,800円	約13,700円	約8,600円

契約保養所・夏の抽選のお知らせ

泉郷

	対象期間	申込締切日	抽選結果連絡	抽選後の受付開始日
7月分受付	7/17(土)~7/31(土)	5/19(水)	6/10(木)迄にお伝えします	6/11(金)
8月分受付	8/1(日)~8/29(日)	5/26(水)	6/17(木)迄にお伝えします	6/18(金)

【対象施設】 泉郷全施設(提携施設含む、Wan's Resort除く)

ハケ岳コテージ スタンダードタイプ 5名用(最大6名まで可)は、ヤマハ労連に1日1棟保証されています

【その他】 ●抽選締切り後の一般予約は、上記受付開始日以降予約センターへお申込みください。

- 抽選は素泊まりでの応募ができます。
- 入湯税がかかる場合があります。
- 特別営業期間 8/7~8/14のご利用について
通常期より料金が増額になります。
抽選後は、1泊2食付きプランでのご利用になります。
利用日の2週間前よりキャンセル料がかかります。

たくさんのご応募
お待ちしております!!



エクシブ

【対象施設・日程】

施設名	利用日(各日1室)			部屋タイプ	室料(税別)
エクシブ鳥羽本館 (リニューアルルーム)	8/7(土)	8/8(日)	8/14(土)	和洋室(5名定員)	¥12,650
エクシブ軽井沢	8/9(月)	8/10(火)	8/12(木)	和洋室(5名定員)	¥11,660
エクシブ蓼科	8/7(土)	8/11(水)		和洋室(5名定員)	¥13,200
エクシブ伊豆	8/12(木)	8/13(金)	8/14(土)	和洋室(5名定員)	¥10,560
エクシブ初島クラブ	8/7(土)	8/8(日)		洋洋室(4名定員)	¥16,610
エクシブ京都八瀬離宮	8/10(火)	8/11(水)		和洋室(5名定員)	¥13,750
エクシブ箱根離宮	8/11(水)	8/12(木)	8/13(金)	和洋室(5名定員)	¥17,050
エクシブ湯河原離宮	8/7(土)	8/8(日)	8/9(月)	和洋室(5名定員)	¥15,950
エクシブ有馬離宮	8/9(月)	8/10(火)		和洋室(5名定員)	¥17,050
エクシブ浜名湖	8/11(水)	8/13(金)	8/14(土)	和洋室(5名定員)	¥13,200

- 【その他】 ●全て1泊2食付でのご利用となります。お食事もお申込みください。
●全施設ルームチャージ制です。上記の料金には 食事は含まれません。
●予約センターにて通常の申込みも受け付けています。
●キャンセル料は、利用日3日前17:00以降 室料の50%、当日以降 室料の100%掛かります。

5月26日水労連必着!!

抽選結果回答日
6/17(木)までにお伝えします

【応募方法】 泉郷・リゾートトラスト(エクシブ・サンメンバーズ)の各申込用紙にご記入の上、
所属の労働組合 または【RO ヤマハ労連事務局】へお申し込みください。
(注) 予約センターでは受付していません。

【その他】 保養所のご利用には 宿泊料金とは別に利用者負担金が必要となります。

お問合せ・お申し込み 所属の労働組合または、ヤマハ労連事務局
(外線)0538-34-1218 (内線)712-42065 / (FAX)0538-37-4279

リゾートトラストWEB予約

リゾートトラスト法人予約

法人ログインID	ayu00001
パスワード	ywu0909

(2021年4月現在)

☆ID・PWはヤマハ労連以外の方には教えないください。

☆予約の際は、個人所有のPC・携帯・メールアドレスにてお申込みください。

【注意】

今回ご案内の抽選は
WEBからはお申込みできません。



ヤマハ労働組合連合会は、静岡県豊かな森林づくりをサポートしています。
この「ふじのくに森の町内会」の紙には、林地に捨てられる間伐材を、資源として活用する費用の一部が含まれています。

ヤマハ労働組合連合会