vol.261

2021年1月14日

ヤマハ野運

YWU

ヤマハ労働組合連合会

7 〒438-0025 静岡県磐田市新貝2500

発行責任者:久保順裕 編集者:鈴木啓晃

2021年春の取り組みの議論がスタート!

賃金や一時金などの基本的労働条件に対する交渉や、将来にわたるグループ・企業の発展と魅力向上に向けたさまざまな取り組みについて議論を行う「総合生活改善の取り組み」が、いよいよスタートします。

今号では、ヤマハ労連における総合生活改善の取り組み方針などを決定する第57回中央委員会の告示とともに、2021年の総合生活改善の取り組み方針(案)を職場討議資料として掲載します。

☆17マル労連第57回中央委員会告示公

◆日時: 2021年1月22(金) 15:30~ ◆場所: アクトシティ浜松 研修交流センター 62·52研修交流室

報告承認

1. 第30期後半期 活動経過報告(中間) 2. / 会計報告(中間) 3. / 会計監査報告(中間)

第1号議案:総合生活改善の取り組み方針(案) 第2号議案:第26回参議院議員選挙 候補者推薦



ヤマハ労連 総合生活改善の取り組み方針(案)要旨

○基本姿勢

①働く者の将来不安の払拭と日本経済再生の早期実現に向けた取り組み

- ・日本経済は、コロナ禍による経済活動の停滞、雇用情勢の悪化、消費マインドの低下等、極めて厳しく、先行き不透明な状況にある。 ⇒個人消費を軸とした内需拡大により、経済の早期再生に向けた社会的役割を果たす。
- ・働く者の底上げ・底支えや格差是正、非正規雇用で働く仲間の処遇改善に取り組み、社会全体へ波及させるといった労働組合の責任を果たす。

②グループ・企業の発展と魅力状況に向けた取り組み

- ・ヤマハ発動機グループは、CASEやMaaSといった自動車産業構造の変革に加え、コロナ禍による急激な働き方の変化に対しても対応が迫られている。
- ・この状況を乗り越え、発展を続けるためには、働く者がモチベーション高く労働の質を向上させ、仕事の付加価値を上げていく必要がある。 ⇒労働の質の向上に対する適正な成果配分や、人材確保につながる「人への投資」を求める。

③賃金課題の改善に向けた絶対額を重視した取り組み

・各組合は自社の賃金課題や目指す賃金水準を明確にし、「絶対額を重視した取り組み」を推し進めることで、成果に結び付けていく。

④働き方を含めた全体の底上げと格差是正の更なる前進

- ・賃金引き上げだけではなく、「年間一時金」「働き方の改善」「非正規雇用で働く仲間の取り組み」など、働き方を含めたヤマハ労連全体の底上げ・格差 是正の更なる前進を目指す。
 - ⇒各職場での生産性向上、業務の改善・見直し、付加価値の適正循環など、引き続きヤマハ労連一体となって取り組む。

○取り組みの基本的考え方と具体的要求基準

1. 賃金引き上げ

(1) 平均賃金の引き上げ

- ・現行の賃金水準を維持する賃金カーブ(制度)維持分を確認・確保する。
- 労働組合の社会的役割に加え、労働の質の向上に対する適正な成果配分や人への投資を求める。

(2)絶対額を重視した取り組み

- ・各組合は自社の賃金実態を正確に把握し、課題や目指す水準を設定 し取り組みを進める。
- ・目指す水準については、労連の個別ポイント絶対水準などを参考としつつ、自社の賃金課題を踏まえ設定する。

【具体的要求基準】

・すべての組合は、求める経済・社会の実現、自らの目指す賃金の実現及び賃金課題の解決に資する賃金の引き上げに取り組む。

《平均賃金引き上げ要求》

●すべての組合は、賃金カーブ(制度)維持分を確保した上で、求める経済・社会の実現、労働の質的向上に対する適正な成果配分、自らの目指す賃金の実現、賃金課題の解決に向けて、3,000円以上の賃金改善分を要求する。とりわけ自らの目指す賃金水準やヤマハ労連個別ポイント絶対水準要求の参考値と現行の水準に乖離がある組合は、明確な格差・体系是正分を加えて要求する。

《個別ポイント絶対水準要求》

●自らの目指す賃金水準を実現すべく、自動車総連共通銘柄に基づき、 技能職若手労働者(若手技能職)及び中堅労働者(中堅技能職)にお ける水準の向上、格差・体系の是正を図るべく、各組合の状況に応じ、 絶対水準の要求に取り組む。

【技能職若手労働者及び技能職中堅労働者の目指す水準参考値】

	ポイント	銘柄	プレミアム 基準	スタンダード 基準	ミニマム 基準
	25歳	高卒·勤続 7年 [中卒10年] ·独身	223,000円	198,000円	186,500円
	30歳 (若手技能職)	高卒·勤続12年 [中卒15年] ·3人世帯	280,000円	239,000円	215,000円
	35歳 (中堅技能職)	高卒·勤続17年 [中卒20年] ·4人世帯	323,000円	272,000円	240,000円

(3)企業内最低賃金協定の締結

- ・同じ会社で働く仲間の賃金の底支え、生活の保障、安心・安定を確保する。
- ・締結水準の引き上げにより企業の魅力を向上させ、人材の確保につ なげる。
- ・それぞれの地域における特定(産業別)最低賃金へ波及することから、働く者全体の賃金の底上げ・底支え、格差是正につながるという社会的意義を踏まえ、協定締結額の水準引き上げや締結対象者の拡大に取り組む。
- ●すべての組合は、企業内最低賃金の締結に取り組み、締結額の引き上げを図る。
- ●18歳の最低賃金要求基準は、164,000円以上とする。
- ・非正規雇用で働く仲間への対象拡大を目指して取り組む。

次ページ以降に続く

ヤマハ労連 総合生活改善の取り組み方針(案)要旨

2. 年間一時金

- -時金は、「生活費の穴埋め」「住宅ローンの返済」など、年間賃金の重要な一部として安定的な確保が望まれる。
- -時金における生活費のウエイトや生計費との関係を十分に考慮し、要求を構築する。
- グループ・企業の経営基盤強化や生産量の変化、新しい働き方への対応などに懸命に取り組んだ組合員の一年間の努力・頑張りに対する成 果配分、組合員の意欲・活力の創出につなげる。

【具体的要求基準】

- ●年間5ヶ月以上を基準とし、基準を下回る場合は、最低でも昨年獲得実績以上とする。
- ●要求の基礎は、2021年賃金引き上げ後の平均基準内賃金とする。
- ●年間の最低保障を基本給×2ヶ月とする。

3. 働き方の改善

- ワーク・ライフ・バランスの取れた働き方の実現、多様な働き方に基づく職場全体の生産性向上、将来にわたる企業基盤の前提となる人材の 確保などの観点を踏まえ、働く者の立場に立った働き方の改善に取り組む。
- 総労働時間短縮に向けた自動車総連「New START12」の取り組みに基づき、所定労働時間短縮、年次有給休暇の取得促進、所定外労働時間 削減について、それぞれの課題に応じた取り組みを進める。
- コロナ禍により大きく変化した働き方については、職場の状況や組合員の受け止めを把握した上で、多様な働き方の実現に向け取り組む。

【具体的な取り組み】

- 労働諸条件改善の取り組みと連動しつつ、働く者の立場に立った働き方の改善に資する協議や提言に取り組む。 コロナ禍を契機とした新しい働き方については、各組合の状況や課題を共有し、他社の好事例などを参考としつつ、取り組みを進める。
- 総労働時間短縮に向けては、以下の観点で取り組みを進める。
- <所 定 労 働 時 間>・1952 時間の未達成組合は、労使で「時短プログラム」を策定・確認し、計画に沿った取り組みを推進する。
- <年 次 有 給 休 暇>・取得状況について問題点を分析し、取得促進に向けた具体的な計画や目標日数を労使で確認するなど、完全取得に向け た取り組みを推進する。
 - ・ 年次有休5日取得の義務化を踏まえ、低取得者を中心に法律の周知や働きかけを行う。
 - ・有休取得5日未満の防止に向けた仕組みの構築を会社へ求めていく。
- <所定外労働時間>・自社の実態を把握し、削減に向けた取り組みを進める。
 - ・社内ルールの浸透や管理体制・手法の整備、客観的な労働時間の把握を会社へ求める。

4. 非正規雇用で働く仲間に関する取り組み

- 職場全体で生み出した成果は全員で共有することが基本認識。 全ての働く仲間が、安心・安定した生活を送ることができるよう、労働組合として社会的な役割を果たす。

【具体的な取り組み】

- <直接雇用の非正規雇用で働く仲間>
- 雇用確保や労働諸条件の維持を前提とする。
- 正規社員の取り組みとの関連性を意識しつつ、時給20円を目安とした賃金改善分を設定し取り組む。
- 2020年労働諸条件改善の取り組みにおける待遇差の実態把握の結果、不合理な待遇差がある場合は改善に取り組む。

第30期後半期 活動経過ダイジェスト

★労働条件改善★

組合員意識調査 ●各種調査活動 賃金実態調査

各組合の活動をより質の高いものにするため、会社や仕事、組合 活動などに対する組合員の意識調査を実施し、結果をフィード バックすると共に、自単組での取り組みの参考とするため、活用事 例共有会を実施した。

また、各組合での賃金調査のデータをもとに、賃金カーブ維持分 やポイント賃金などに関する調査・分析を実施し、賃金のあり方を 議論する基礎データとして各組合にフィードバックした。

●労働諸条件改善の取り組み

子の看護休暇・介護休暇の時間単位取得が可能となる改正育児・介 護休業法や同一労働同一賃金関連法への対応を行った。また、それ ぞれの組合における課題、職場二一ズを踏まえた取り組みを進めた。

★教育活動★

●SOGIに関する勉強会 2020年12月18日

ヤマハ労連が掲げている『性的指向 及び性自認 (SOGI) が尊重される職 場の実現』に向けて、SOGIに関する 理解を深めた。



★社会貢献★

●福祉カンパ活動

皆さんから拠出いただいた福祉カンパ金をもとに、令和2年7月豪 雨により被災した、熊本県八代市の福祉施設「わいわい虹の村 なないろパン工房」に車両寄贈を行った(2020年12月25日)。 また、静岡県周智郡森町の「NPO法人 ゆうゆうの家」にも車 両寄贈を予定している。





★政治活動★

組織強化活動

第50回ヤマハ労連定期大会において、自動車総連組織内議員の 「いそざき哲史」、「はまぐち誠」両国会議員から国政報告を受 け、政治活動への取り組みの意義、重要性の理解を深めた。





新年のごあいさつ

ヤマハ労連会長 久保 順裕

2021年 新年を迎えるにあたって



新年あけましておめでとうございます。

昨年の世相を表す漢字は『密』でした。これは 言うまでもなく新型コロナウィルスが猛威を振る う中での重要なキーワードとなったからでしょう。 世界的に人・物の動きや経済活動が制限される中 で、世界経済は歴史的な低迷に陥った年でした。 また、私たちの業界では、カーボンニュートラル というキーワードに大きく影響を受け、菅政権下 でも 2030 年代半ばまでに自動車の電動化という、

当初の2050年までの構想から大幅な前倒しが図られたもので、私たちを 取り巻く環境も大きく変化しています。

昨年7月には熊本県における豪雨により、グループ会社(ヤマハ熊本プ ロダクツ)の仲間にも被害が出ており、現地では、いまだ復旧作業が続け られています。一日も早い生活の再建を心より願っております。

コロナ禍において、私たちの生活スタイルも大きく変化しました。こうい う時こそ、生活の水準も背伸びをしたものになっていないか、一人ひとりが 今一度家計と向き合い生活設計を見直してみる良い機会かもしれません。ヤ マハ発動機グループで働く皆さんが、多様性に応じ、自身の働き方のみなら ずパートナーや家族とも調和がとれた生活を送り、同時に心身の健康を保ち ながら仕事や生活の充実が図れるような環境を実現していきたいと思います。

ヤマハ発動機グループの業績は、コロナ禍で厳しい状況が続いています。赤字 見通しから、先進国における「リベンジ需要」で一定程度の回復はしてきたもの の、未だ厳しい状態のグループ会社もあり、予断を許さない状況が続いています。 一方で春の取り組みにおいては、格差是正・中小の底上げなどについて、 まだまだ取り組みが必要です。グループ企業の持続的な発展と魅力向上や、 人材確保の観点から「人への投資」を求め、引き続き賃金改善に取り組み ます。これまでの歩みを止めず労連全体の力を結集し、グループの一体感 ある取り組みを進めていくと同時に、個々の労組の課題にも目を向け、しっ かり取り組んでいくことが必要だと考えています。

今年は4月に磐田市議会議員選挙が行われます。ヤマハ労連顧問で組織 内議員の「松野まさひろ」の4期目に向けて、皆さんの協力をお願いいた

・します。組合員の声を会社に届けるために組合役員が必要なように、私達 の声を地方行政に届けてくれる代表を、議会に送り出す必要があります。 一人ひとりが政治に関心を持ち、棄権することなく投票に行くようお願い いたします。義務を負わずして権利を主張することは出来ません。磐田以 外の地域においてもより良い市政を実現できるよう、人として市民として、 大事な意思表示の場である選挙に参加しましょう。

最後に、このコロナ禍で皆さんの生活には厳しさがあると思います。し かし、こういう時だからこそ目線を上げ、しっかりと前を向いてお互いに 助け合い協力していきましょう。他人から受け取る「思いやりの心」は、 最大限の励ましであり、生きる力にもなります。コミュニケーションをと る難しさもありますが、ヤマハ労連の皆さんには社会の中でも「気配り・ 目配り」をお願いします。今年も健康と安全を第一に、この一年が組合 員、従業員とそのご家族にとって実り多き一年になることを祈念申し上 げます。

今年も1年、よろしくお願いいたします。

磐田市議会議員 松野 正比呂

組合員の皆様には健やかな新年を迎えられまし たこととお慶び申し上げます。また日頃のご指導 ご支援に厚く御礼申し上げます。

私たちを取り巻く環境の変化は年々激しさを増 しています。とりわけ新型コロナウイルス感染症 の拡大は、私たちの生活や社会秩序のみならず企 業活動をも脅かしています。

今まさに、職場を原点にした助け合い・支えあ いの組合活動が求められているのではないでしょうか。

度重なる自然災害に加えコロナ禍が続く中、組合員の福祉向上と企業の 持続的な発展のため、日々努力されている組合役員の方々にあらためて敬 意と感謝を申し上げます。

さて、本年は私自身にとって節目の年となります。これまでの3期12 年間の活動成果を踏まえ、子どもからお年寄りまで、みんなで支え合う優 しいまちづくりを目指し、政策提案に力を尽くすことはもとより、次の世 代への橋渡し役を担うための、新たな挑戦の年に位置づけたいと考えてい

そのためにも、組合員の皆様の声を大切に、慎重に考え積極的に行動し てまいります。本年もどうぞ宜しくお願いします。

自動車総連組織内議員、新年のごあいさつ

あけましておめでとうございます。



衆議院議員 古本 伸一郎

ガソリン発動機が世 界的に立場が弱くなり ます。CO。の排出抑制が 世界の指導者の公約と なり中国、欧米が競っ て電気自動車を次世代

標準に捉えます。ヤマハも電動スクーターがあ り先取りした商品力に感動します。でも航続や 補給の簡便さはガソリン車が安定します。大雪 で孤立した車や集落の命を守るのはガソリンや 灯油です。コロナもそうですがリモートワーク が常識となる等、ピンチは変化への挑戦の契機 となります。右向け右で脱化石燃料ではなく FCVは船舶に馴染む次世代動力であり、HVは 更に磨き、新たなモビリティを創造します。素 晴らしい1年となります様に。



参議院議員 礒﨑 哲史

昨年は、新型コロナウ イルスが猛威をふるい、 その影響は収束しない ままに新しい年を迎え ました。

国会では野党再編が起こる中、私自身は「無 所属 | となり、活動の不便さも経験しました が、本年からは心機一転。働く者の代表とし ての本来の立ち位置から、政策本位で、少し でも早い経済、雇用情勢の改善に向けた議論 をしていきます。 さらには、アフターコロナ を「経済成長の新たな機会」と捉え、時代にあ った産業政策を提案する活動に力を尽くして いきます。

謹んで新年のご挨拶を申し上げます。 明けましておめでとうございます。



参議院議員 浜口

昨年は新型コロナウイ ルス感染症拡大による新 しい生活仕様への対応や リモートワーク等の働き方 の大きな変化がある中で ヤマハ労連の皆さんには

大変お世話になり誠にありがとうございました。 今年は日本はもちろんですが、世界各国にお いても一日でも早く新型コロナウイルス感染を

終息させることが最も重要です。また、国民の皆 さんの暮らしをより良くし、安心できる経済・社会 となるよう、政治が先頭に立って取り組み、明るい 話題の多い一年にしていかなければなりません。

今後も働く皆さんの雇用と暮らしを守り、自動 車産業をはじめとするものづくり産業の安定と 発展に向け、一所懸命取り組んでいきますので、 変わらぬご支援を宜しくお願い致します。

TARREST コールデシウィーク抽選のお知らせ

泉郷

【対象施設】泉郷全施設 (提携施設含む) Wan's Resort は抽選対象外です

八ヶ岳コテージ スタンダードタイプ 5名用(最大で6名まで可)は、ヤマハ労連内に1日1棟保証されています。

【対象期間】 2021年4月29日(木)泊~5月4日(火)泊まで

- 【その他】●抽選締切り後の一般予約は、3月19日(金)以降予約センターへ お申込みください
 - ●抽選は、素泊まりでの応募ができます
 - ●入湯税がかかる場合があります

【特別営業期間 5/1~5/4のご利用について】

- ・通常期より料金が増額になります
- ・抽選後は、1泊2食付きプランでのご利用になります
- ・利用日の2週間前よりキャンセル料がかかります



リアゲートトラスト (エクシブ)

施設名	部屋タイプ	室料 (税込)	利用日 (各日 1 室)				
エクシブ鳥羽別邸	残月床(4名定員)	¥16,720	5/5 (水)	5/7 (金)			
エクシブ伊豆	和洋室(5名定員)	¥10,560	5/1 (土)	5/2(日)	5/3 (月)		
エクシブ京都八瀬離宮	和洋室(5名定員)	¥13,750	5/2(日)	5/3 (月)	5/7 (金)	5/8 (土)	
エクシブ箱根離宮	和洋室(5名定員)	¥17,050	5/6 (木)	5/7 (金)			
エクシブ有馬離宮	和モダン(5名定員)	¥17,050	5/6 (木)				
エクシブ湯河原離宮	和モダン(4名定員)	¥15,400	5/4 (火)	5/6 (木)	5/8 (土)		
エクシブ軽井沢	和洋室 (5名定員)	¥11,660	5/1 (土)	5/4 (火)	5/5 (水)		
エクシブ浜名湖	和洋室 (5名定員)	¥13,200	5/1 (土)	5/4 (火)	5/8 (土)		

【その他】●全て1泊2食付でのご利用となります。お食事もお申込みください

- ●全施設ルームチャージ制です。上記の料金には 食事代は含まれません
- ●予約センターにて通常の申込みも受け付けています
- ●キャンセル料は、利用日3日前17:00以降室料の50%、当日以降室料の100%掛かります

泉郷・リゾートトラスト (エクシブ・サンメンバーズ) の各申込用紙にご記入の上、 所属の労働組合 または【RO ヤマハ労連事務局】 へお申し込みください (注) 予約センターでは受付していません

お申込締切日 2/17(水) ヤマハ労連必着!!

抽選結果回答日 3/18(木)までにお伝えします

※保養所のご利用には 宿泊料金とは別に利用者負担金が必要となります

お問合せ・お申し込み 所属の労働組合または、ヤマハ労連事務局/(外線)0538-34-1218 (内線)712-42065/(FAX)0538-37-4279

