

第50回 定期大会 開催

第30期後半期がスタートしました

ヤマハ労連は、2020年9月18日(金)にホテルクラウンパレス浜松において、第50回定期大会を開催しました。今大会は、遠方労組の代議員にはWebでご参加いただき、会場においてもソーシャルディスタンスを確保したレイアウトとするなど、新型コロナウイルス感染防止に配慮した形での開催となりました。



大会の中では、第30期前半期の活動経過報告や会計・監査報告、第30期後半期の予算などが審議され、それぞれ提案の通り承認・可決されました。また、来たる令和3年の磐田市議会議員選挙において、引き続き組織内候補者を擁立することを確認しました。

大会審議結果

<報告承認>

1. 第30期(前半期)活動経過報告……………承認
2. 第30期(前半期)会計報告……………承認
3. 第30期(前半期)会計監査報告……………承認

<議事>

- 第1号議案 第30期(後半期)予算(案) ……可決
- 第2号議案 令和3年 磐田市議会議員選挙
ヤマハ労連組織内候補者推薦の件…承認

■来賓の方々



高倉明自動車総連会長



磯崎哲史参議院議員



浜口誠参議院議員



松野正比呂組織内議員

※来賓祝辞・組織内議員活動報告は、メッセージ動画でいただきました。

■議長団と各種委員



松本副議長と嶋中議長 (写真左) (写真右)



書記の望月・伊藤両代議員 (写真左) (写真右)



司会の成瀬中執



加藤資格審査委員長 大谷議事運営委員長

■大会の様子



活動経過報告 太田事務局長



総合生活改善総括・労働諸条件改善方針報告 鈴木事務局長



会計報告・予算提案 石塚事務局長



会計監査報告 鈴木会計監査



第2号議案提案 永井中執

保養所システム オアシスチケット 法人会員の皆様へ

50th ANNIVERSARY

創業50周年記念キャンペーン!!

セラヴィリゾート泉郷 50周年企画

贅沢食材を堪能する 1ランク上の謝恩

10,000円プラン

1泊2食付

「10,890円相当の夕食」+「2,178円相当の朝食」+「宿泊代」=10,000円でご提供!!

提供期間:~2020年12/30(水) 除外日/共通/9/19~21,11/21~22,ハケ岳/11/30~12/3,伊豆高原/毎週水・木曜(12/30は除く) 予約:12/7~10 ※大人お一人様/消費税込・サービス料込、入湯料(税)別、愛犬宿泊料別

Go To トラベルキャンペーンも対象!!最大35%OFF!! 例えば上記10,000円プランなら6,500円!!

ハケ岳

ネオオリエンタルリゾートハケ岳高原 (コテージ・花ホテル)

贅沢食材 和食:富士山麓牛しゃぶしゃぶ

富士山麓の美味しい水で育った牛は身の締まりが抜群です。ジューシーな肉質と豊かな風味をお楽しみください。

贅沢食材 洋食:富士の介のポワレ

キングサーモンとニジマスを交配した山梨オリジナルブランド。繊細な身質とはどこのつた上品な脂をお楽しみください。

和食会席 洋食フルコース

伊豆高原

ホテルアンビエント伊豆高原 (ホテル本館)

贅沢食材 和食:金目鯛

伊豆の名産「金目鯛」をしゃぶ鍋でご用意いたします。脂の上質な旨みと柔らかな食感をお楽しみください。

贅沢食材 洋食:伊勢海老

秋から冬にかけてが最も美味しいといわれる伊勢海老。南伊豆の完熟で育ったものはぎゅっとした身が特徴です。

和食会席 洋食フルコース

蓼科

ホテルアンビエント蓼科 (ホテル・コテージわんわんパラダイス)

贅沢食材 和食:10/31まで料理長厳選の松茸料理 11/1から季節のおすすめ食材料理

蓼科の地で生まれた食材の持つ力強さを、手をかけすぎずに、最良の状態でお楽しみください。

贅沢食材 洋食:蓼科牛のフィレ肉、フォアグラ添え、トリュフのソース

繊細でありながらも、蓼科の旬を凝縮した濃厚な本格的なソースを、どこでも召し上がれるフレンチではなく、蓼科の女神園時でこそ味わえるフレンチをお召し上がりください。

和食会席 洋食フルコース

安曇野

ホテルアンビエント安曇野 (ホテル・コテージわんわんパラダイス)

贅沢食材 和食:地元食材と旬を迎える秋の味覚

雪解け水で育った大町産岩魚、信州で生まれた信州サーモンなど地元産の素材と秋の味覚を使用した会席をお楽しみください。

贅沢食材 洋食:藤原畜産の安曇野放牧豚or信州サフォーク峯村牧場の羊肉

自然の中で育った安曇野放牧豚はコースに是非お召し上がりください。サフォーク種の羊は1ヶ月追加に仕上げました。12月は「風穴産肉12ヶ月熟成安曇野放牧豚の自家製生ハムのオードブル」を予定。

和食会席 洋食フルコース

【対象施設】(上記以外) ※詳しくは泉郷HPまたは所属の労働組合にあるチラシをご覧ください
浜名湖さざなみ館、アルティア鳥羽、伊豆高原わんわんパラダイス、鳥羽わんわんパラダイス

ご予約 10:00~18:00(月~土曜日) 12/29~1/3は休業
お問い合わせは 12/7~10 ※ご予約の際は「ヤマハ労働組合連合会」とお伝えください。

インターネットでのご予約は 泉郷法人会員 検索 <http://hoyojo.lzumgo.co.jp/> 企業ID/7194607 初回のみ登録が必要となります。 パスワード/ywu0909

※掲載の内容は2020年9月現在の内容です。変更になる場合がございますのでご了承ください。

※表示料金とは別に、利用者負担金がかかります。



ヤマハ労働組合連合会は、静岡県の豊かな森林づくりをサポートしています。この「ふじのくに森の町内会」の紙には、林地に捨てられる間伐材を、資源として活用する費用の一部が含まれています。

久保会長あいさつ(要旨)



全国各地より第50回定期大会にご参集いただき、また、ヤマハ労連の1年間の活動に多大なるご協力をいただき、ありがとうございます。

はじめに

今回はコロナ禍での初めての大会であり、リモートでご参加の皆さんも多数いらっしゃいます。やはり顔が見えないというのは寂しいものですが、こういった環境にも慣れていかねばなりません。

災害へのお見舞い・備えについて

今年も自然災害が多数発生しています。台風10号やその前の熊本豪雨が記憶に新しいところです。熊本豪雨では球磨川上流域を中心に大変な被害をもたらし、グループ会社の組合員にも被災された方がいらっしゃいました。被害にあわれた方にはお見舞いを申し上げますとともに、生活再建に向け一刻も早い復旧がなされることを願っております。また、不幸にして亡くなられた方には、謹んでご冥福をお祈りいたします。コロナ禍で県外からの支援も難しく歯がゆい思いですが、こういう時こそ地域の中での連携を図り、助け合っていたきたいと思っております。

そしてもう一つ大事なことは、各自が日頃からしっかりと災害に対する準備をしておくことです。①備蓄品はあるか、②避難ルートは確認しているか、③人・家・車など保障にはしっかり入っているか、④逆に多く入りすぎているかなど、是非点検をお願いします。私が毎年言い続けている言葉『備えよ常に』は、ボーイスカウトの言葉ですが、是非この心がけを忘れないでいただきたいと思っております。

第30期(前半期)活動の振り返り

●働き方：今年に入ってからは、コロナ禍での混乱が続いています。市場経済の落ち込みからグループ全体で売れ行きが低迷し、休業を余儀なくされた会社もあれば、リベンジ需要による急激な生産要求への対応に苦慮している会社もあるなど、いずれも厳しい状況が続いています。一方、コロナ禍で生活スタイルは密を避けることが基本となり、それに伴い働き方も大きく変わりました。在宅勤務や時差出勤を取り入れた会社もあり、変化への対応に今なお苦労している状況です。労連としても、働き方の変化による職場の状況や課題など、今後もしっかりと注視していきたいと思っております。

●総合生活改善(春の取り組み)：下期一時金については、8組合で付帯事項付きとなっていました。再交渉となった組合はありませんでした。この状況下での「社員の下期の頑張り」に期待する」とい

う経営側のメッセージを受け止め、私たち組合も期待に応える努力をしていかなければなりません。会社という組織を、経営側と労働者側の両輪が調和し、発展させていくという原点に立ち返り、頑張っていきたいと思います。

●選挙：政治も私たちの生活を良くしていくための重要な要因です。私達が政治に無関心でいると、一部の人の都合のいいようにルールが決められかねません。そのようなことを防ぐためにも、私たちと同じ目線・気持ち・立場で、代弁してくれる人に投票し、国会へ送り込むことが重要です。来たる参議院選挙、衆議院選挙の時こそ私たちの出番です。権利を放棄するのではなく、意思を込めて投票に行ってくださいようお願いします。

特に、「松野正比呂」組織内議員においては、来年4月に磐田市議選が控えています。労連内各組合において、全力でご支援、ご協力いただけますようお願いいたします。

最後に

世の中は、web・リモート化が進んでいます。合理的に効率良く働くには、まさに活用すべきツールと言えるでしょう。その一方で、組織でのコミュニケーションの難しさが、浮かび上がってきているようです。例えば、リモート会議の予定に雑談の時間をあえて設定してみる、逆に出勤日を週2~3回と定めてみるなど、まさに試行錯誤が続いている状態です。私が申し上げたいのは、一気に押し寄せてきているこの変化の中で「新しいスタイルが良い」とか、「今までのスタイルが良い」とかいう事ではなく、ニュートラルにこの変化を受け止め、変えるべきものは変え、残すべきものは残す、双方の良い面を受け入れて更に進化させていこう、ということなのです。世代・組織・役職など立場は違いますが、お互いにしっかり話し、理解し合うことが大切です。簡単そうで意外とできていないことなので、皆さんも会話を重ねて理解し合う努力をしてください。そしてこの変化を取り込んで順応していく、そういう「どしなやかさ」をもった人になって欲しいと思っております。

リモート時代に取り残され、できてしまうギャップは、今後の社会において大きな世代間の断絶を生みかねません。今までぼんやりとしか定義づけられていなかったコミュニケーションに関わるものの価値が、今後の世の中では際立ってくるのではないかと思います。その役割をもつ組合という組織は、会社の中ですますその重要性が増すのかもしれない。特に皆さんには、職場のコミュニケーションの良き担い手となって存分に役割を果たし、自分の会社をますます働きやすく、生き生きとした仲間と切磋琢磨できる場所としていただきたいと思っております。ともに頑張りましょう。

自動車総連 第49回大会が開催されました



2020年9月3日に、自動車総連の第49回大会が開催されました。今回は自動車総連本部と労連ごとの会場に分かれて、リモートでの開催となりました。

この1年間の活動経過報告や決算報告のほか、2つの特別報告や次期予算など、多岐にわたる議案を審議し、すべて提案の通り承認・可決されました。

質疑応答

質問 With コロナの働き方に対する労連の取り組みについて

ヤマハ発動機労組 平野代議員



2020年労働諸条件改善の取り組みにおける基本態度には、新型コロナウイルスの感染拡大により、『本年は今まで以上に働く者の安心・安定を守ることに焦点を当てた取り組みが求められる。大きな変化がある中、新しい働き方について職場全体の状況や組合員の受け止めを十分に把握したうえで取り組みを進める。』と記されています。Withコロナの働き方は、長期戦でもあり、働く組合員へのケアが必要になってくると予想されます。

今まで以上に働く者の安心・安定を守ることに焦点を当てた具体的な取り組みについて、執行部の考えをお聞きしたい。

執行部答弁 労連内外の情報を共有し、各組合の取り組みをサポートしていく

鈴木事務局次長

新型コロナウイルスによって世の中の環境や皆さんの働き方が急変する中、ご質問いただいた通り、組合員の働き方に対するケアが必要であると考えています。ただし、Withコロナにおける新しい働き方については、現状日本中の各企業が手探りの状態にあります。

今後、組合員の安心・安定に向けては、各組合において職場の状況や組合員の声を把握した上で生じた課題や、他社の好事例などを労連内で共有・議論し、各組合の新しい働き方に向けた取り組みを労連としてフォロー・サポートしていきたいと考えています。

会社・職場によって環境や状況が違いますので、皆さんも職場の状況や組合員の声を把握し、打ち上げていただくようご協力をお願いします。



質問 第30期(後半期)の予算(案)について

ヤマハ発動機労組 入佐代議員



収入の部における交付金の科目については、自動車総連に派遣している専従役員に対する自動車総連からの交付金と摘要に記載があります。

この科目が前期比80.8%と減額となっている理由をお聞きしたい。

執行部答弁 上部団体への専従役員派遣人数の変化が要因

石塚事務局次長

ヤマハ労連では、2019年9月までは、自動車総連だけでなく、連合静岡にも専従役員を派遣し、連合静岡からも交付金を受け取っていました。

ヤマハ労連の会計年度は、8月から翌年7月末となっておりますので、前期(2019年8月~2020年7月)の予算につきましては、連合静岡からの交付金2か月分が含まれているため、今期予算案より高い数字となっております。



月々10,000円から
積立!

自動車総連 積立年金

スマホ等でアクセスください。
説明動画が視聴できます。

加入例：月 払 5,000円
ボーナス 50,000円

30年間で積立金が約81.1万円も増加します!

加入期間	払込掛金合計額	積立金額	増加分
10年	160万円	約166.1万円	約6.1万円
20年	320万円	約352.4万円	約32.4万円
30年	480万円	約561.1万円	約81.1万円

予定利率は

1.25%

年

+配当金

[参考]

	2016年	2017年	2018年	2019年
配当率の実績	0.21%	0.12%	0.12%	0.20%
利率+配当率	1.46%	1.37%	1.37%	1.45%

・記載の給付額は、各引受生命保険会社の予定利率を引割割合に基づき加重平均した率年1.25%にて計算していますが、実際にお支払する金額は変動することがあり、将来のお支払額をお約束するものではありません。

・予定利率は変更される場合があります。また、配当金は保障されていません。

・掛金から事務費等がひかれるため、短期間だと元本割れします。

新規加入お申込み受付中

2020年10月20日までのお申込 ⇒ 2021年2月1日加入
2020年10月21日以降のお申込 ⇒ 2021年8月1日加入

申込書のご請求・お問い合わせは所属組合窓口またはヤマハ労連事務局まで
【ヤマハ労連事務局】 外線：0538-34-1218 内線：712-42065 mail：ishizukari@yamaha-motor.co.jp