

ヤマハ労連 第50回 定期大会を開催します!!

ヤマハ労連は、9月18日(金)に第50回定期大会を開催いたします。

現在の日本社会は、少子高齢化に伴う労働力人口の減少などに対応するため、「働き方改革」として働き方に関する多くの法改正が実施されています。働き手・働き方の多様化が進む中で、経営のカウンターパートとしての役割をしっかりと果たしていく必要があります。

新型コロナウイルス感染症は今なお収まることはなく、ヤマハ発動機グループの企業活動にも甚大な影響を及ぼしています。こうした環境

の下、今年は働く者の安心・安定を守る取り組みがより一層重要となります。また感染防止のため大きく変化した働き方については、職場の状況を十分に把握した上で、今後の多様な働き方の実現に繋がる取り組みが必要となります。

第30期後半期を迎えるにあたっては、社会・企業を取り巻く環境の変化や多様化する組合員の意識に応じた活動を実現するため、前半期の活動の反省を踏まえ、後半期の取り組みについて今大会で議論を深めていきたいと考えます。

第50回定期大会 公示

- ◆日時：2020年9月18日(金) 15:00～
- ◆場所：ホテルクラウンパレス浜松「芙蓉の間」

報告承認事項

- 1.第30期前半期 活動経過報告
- 2.第30期前半期 会計報告及び会計監査報告

議案

- 第1号議案：第30期 後半期予算案
- 第2号議案：令和3年磐田市議会議員選挙 ヤマハ労連組織内候補者推薦

第30期 前半期 活動経過ダイジェスト

安全衛生担当者会議 —安全衛生活動—



2020.6.30
各組合における安全衛生活動の状況や課題について情報交換を行った。

労連FPセミナー —教育活動— 労連賃金セミナー —教育活動—

受取額と平均利回り(収益性)の比較

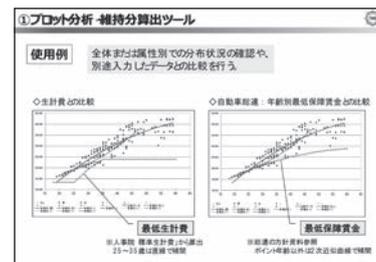
30歳で加入・月払1万円・60歳払

	一般的な個人年金保険	自動車総連積立年金
加入一時金	約366.0万円	約420.0万円
30年間の平均利回り	約0.11%	約1.00%
60歳で受け取る年金(月額)	約373.1万円	約441.9万円

自動車総連積立年金は一時払いも可能!

	積立金額	平均利回り
一時払い	約138.8万円	約1.10%

2020.1.17
セカンドライフ資金における自助努力の必要性や一般的な貯蓄方法、自動車総連積立年金の制度などについて研修を行った。



2019.12.6
自組織の賃金課題を明確にし、春取り要求につなげるため、分析ツールの活用について研修を行った。

ナイスハート —社会貢献活動—



2019.10.12 熊本
2019.11.9 静岡
2019.11.16 東京



福祉施設の利用者を招待し、スポーツを通じて障がいを持つ方々と触れ合う自動車総連の活動に参加した。

車両寄贈 —社会貢献活動—



2019.10.16 静岡県浜松市
2019.11.27 熊本県八代市



夏季福祉カンパの自動車総連への集約金をもとに、福祉施設へ車両を寄贈した。

チャリティー公演 —社会貢献活動—



2019.11.29
組合員の皆さんからの福祉カンパ金をもとに、劇団四季によるミュージカルに福祉施設の方々を招待した。



2020年チャリティー公演 開催中止のお知らせ

例年組合員の皆様にボランティアのご協力をいただき、開催しておりましたチャリティー公演ですが、本年は新型コロナウイルス感染症(COVID-19)の感染拡大の状況を踏まえ、開催の中止を決定したことをお知らせさせていただきます。

福祉施設や特別支援学級の皆様にミュージカル観劇を楽しんでいただく場をご用意できないことは大変残念ですが、現況においては安全な開催が困難と判断したこと、ご理解頂ければ幸いです。

今後につきましては、関係各機関と共に2021年冬の開催に向けて検討を進めてまいりますので、引き続きボランティア活動にご協力いただけますようお願い申し上げます。

第30期前半期 活動の振り返りと後半期に向けて

1. 企業グループの発展と雇用の安定のために

私たちの豊かな生活の実現に不可欠なヤマハ発動機グループの発展のため、各組合の経営対策活動の充実を図るとともに、ヤマハ発動機グループが関わる産業の発展に向け、産業政策課題の解決にも取り組んでいかななくてはなりません。

〈経営対策活動〉

- 各組合における経営対策活動の充実のため、機関会議などで各企業や事業の経営状況や諸課題を把握、共有した。
- ⇒引き続き、機関会議などを通じ情報の把握・共有を図るとともに、製・販・技が各企業を横断した事業については、各組合の課題・ニーズを踏まえ事業横断的な課題改善を図っていく。

〈産業政策活動〉

- 事業環境の改善に向けて、基幹事業である二輪車の規制緩和・税制改正・国内市場活性化策などの取り組みについて、自動車総連と連携し取り組んだ。
- ⇒引き続き、各事業の国内における政策課題を把握・整理し、意見提言を行っていくとともに、政治活動の重要性も含め、組合員への理解浸透を深める活動も推進していく。

2. 豊かな心を持ち続けられる仕事と生活の実現

仕事と生活の充実のため、各種労働条件の水準向上や総合福祉の充実を図り、組合員の生活の質の向上を目指していきます。

〈総合生活改善の取り組み〉

- 日本経済の自律的成長に向けた社会的責任を果たすとともに、生産性向上に取り組んできた組合員への適正な成果配分や、格差是正、自らの目指す賃金水準の実現や賃金課題の解決に向けて取り組みを進めた。
- ⇒賃金改善に取り組むことを基本に、ヤマハ労連内の諸課題を改善するための取り組み方針を検討していく。

〈安全衛生活動〉

- 自動車総連内の労災情報を共有化するとともに、各組合の安全衛生の取り組みについて、情報交換を目的とした安全衛生担当者会議を開催した。
- ⇒引き続き、私たちが安心して働ける安全な職場環境の構築のための取り組みを進めていく。

〈労働諸条件の改善〉

- 様々な法改正や、社会環境の変化、各組合の状況からヤマハ労連基準を見直し、労働諸条件の底上げを実現すべく各組合の取り組みをサポートした。
- ⇒新型コロナウイルス感染拡大防止を踏まえた、新しい働き方についても職場全体の状況や組合員の受け止めを十分に把握したうえで取り組みを進めていく。

〈総合福祉の向上〉

- 組合員やそのご家族の健康を支える健康保険や退職後の生活を支える企業年金基金の安定した制度運営のため、理事会などに参画し、情報の共有化と意見提言を行った。
- ⇒財政状況や課題について、情報の共有化と意見提言を、引き続き行っていく。
- 退職後の生活に対する自助努力の必要性が増していることを踏まえ、自動車総連の積立年金・医療共済の推進活動を行った。
- ⇒引き続き、各組合の機関会議・研修会等において、制度説明を行っていく。

3. 私たちの生活基盤である社会との共生

企業が属する産業の発展、個人の属する地域社会の発展のため、政治活動と社会貢献活動を継続して行っていきます。

〈政治活動への取り組み〉

- 定期大会において、自動車総連組織内議員の「いそぎき哲史」、「はまぐち誠」両国会議員から国政報告を受け、政治活動への取り組み意義、重要性の理解を深めた。
- ⇒引き続き、組織内議員と各労組組合員との面着活動などを通して、私たちの代表を国会に送り出す活動を積極的に推進していく。

〈社会貢献活動〉

- 「ナイスハートふれあいスポーツ」や「チャリティー公演」など、心のつながり・ふれあいを大切にする参加型の活動や、福祉カンパ活動、福祉施設への車両寄贈活動の取り組みを行った。

4. 私たちの活動を支える組織の充実

労働組合の活動を充実していくため、労連組織内はもちろんのこと、国内や海外の働く仲間との連携を進めていきます。また、各組合の役員を中心に知識やスキルを高めていく活動についても従来以上の取り組みを行っていきます。

〈組織の充実〉

- 労連内の一体感醸成のため、執行委員交流会を開催するなど組合役員のネットワーク作りをサポートした。
- ⇒ウィズコロナの時代に合わせた、相互交流の方法に向けて検討を行っていく。
- 男女共同参画社会の実現に向け、各種上部団体の女性集会などに積極的に参画した。
- ⇒男性も女性も働きやすく暮らしやすい社会の実現のため、労連男女共同参画推進計画に沿って取り組みを進めていく。

〈連帯活動〉

- 自動車総連の中央執行委員会や各種委員会へ参画し、労連内の意見提言や情報の共有化を図りました。また、中央・地方の連合・金属労協の諸活動へ参画し、連携した活動を進めてきました。
- ⇒引き続き、上部組織との連携を強化し、組合活動の充実を図っていく。

ヤマハ労連 2020年 労働諸条件改善の取り組み方針(案) 要旨

1. 取り組みの考え方

- 改正労働基準法や同一労働同一賃金関連法への対応について、法令遵守の観点から自動車総連の取り組み方針を踏まえ、取り組みを進める。
- 労働諸条件の整備・改善に向けて、労連内各社の労働条件を確認・共有する。取り組みの指針となるヤマハ労連基準については、自動車総連の「労働条件・基本プラン」の改定や、法改正、社会環境の変化などを踏まえ見直しを図る。
- 新型コロナウイルスの感染拡大による先行き不透明な現状を踏まえ、法改正については確実に対応しつつ、その他の項目については各組合の実情に合わせて取り組みを進める。

2. 具体的な取り組み項目

1) 統一要求項目	
本年の取り組みでは設定しない	
2) 重点的に取り組む項目	
①改正労働基準法等への対応	時間外労働の上限規制や年次有給休暇の年間5日間以上の取得義務化への対応など、法令遵守の観点から働き方の見直しを図っていく。
②同一労働同一賃金関連法への対応	雇用形態に関わらない公正な待遇を確保するため、実態を把握した上で、必要に応じて是正を求めていく。
3) 積極的に取り組む項目	
③今後の60歳以降の働き方に関する取り組み	正規社員との不合理な待遇差の是正など、60歳以降も安心して能力を発揮し、働きがいを持って働ける環境の整備を引き続き進める。
④ハラスメント防止対策関連法に関する取り組み	パワーハラスメント防止措置の事業主への義務付けを受け、会社のハラスメント防止の取り組み状況を確認する。
⑤性的指向および性自認(SOGI)が尊重される職場の実現に向けた取り組み	労働組合として正しい知識を身につけ、労働組合や会社の各種制度や活動がSOGIの多様性を尊重するものとなっているか点検し、必要に応じて改善に取り組む。
⑥育児・介護休業法の改正への対応	法改正に伴い、子の看護休暇・介護休暇を時間単位で取得することができるよう、規定の整備を求めていく。
⑦改正女性活躍推進法への対応	事業主行動計画策定などの会社の取り組みに労働組合の立場から関与していく。
⑧勤務間の休息時間の確保に向けた取り組み	勤務間の休息時間や時間外労働の実態把握とともに、労使で考え方の共有を行うなど、勤務間の休息時間の確保に向けた取り組みを進める。
⑨自動車総連「NewSTART12」に基づく総労働時間短縮に向けた取り組み	ワーク・ライフ・バランスの実現のため、各組合で策定した目標の達成に向け、総労働時間短縮の取り組みを継続する。
⑩有期契約労働者の無期転換権発生に伴う対応	無期転換権が発生する有期契約労働者について、本人の希望がある場合は、確実に無期転換が図られるよう環境整備を行う。
⑪改正労働者派遣法の派遣期間制限到来に対する対応	派遣可能期間延長が必要な事業所や延長期間、理由など確認し、会社からの意見聴取に対する対応を行う。
⑫障がい者雇用促進法の法定雇用率引き上げに伴う対応	障がい者の雇用促進と障がい者の職場定着促進を求めるとともに、法定雇用率を下回らない障がい者雇用の実現を求める。
4) その他取り組み	
⑬「ヤマハ労連基準」ベーシック基準の未達一層に向けた取り組み	自動車総連の労働諸条件 基本プランの改定や、法改正、社会環境の変化などを踏まえ、ヤマハ労連基準に沿って労働諸条件の底上げを図っていく。

組合契約保養所 年末年始の抽選のお知らせ

泉郷

●対象施設 泉郷全施設(提携施設含む、Wan's Resort除く)

ハケ岳コテージ スタンダードタイプ 5名用(最大で6名まで可)は、ヤマハ労働組合連合会に1日1棟保証されています。



●対象期間 2020年12月26日(土)～2021年1月2日(土)泊まで

●その他 抽選は素泊まりでの申込みができますが、抽選後の12/31～1/2の申込みは、1泊2食付プランとなります。抽選締切後の申込みは、泉郷予約センターへお申込みください。(10月30日以降)

リゾート

●対象施設と日程

施設名	部屋タイプ	室料(税込)	利用日(各日1室)		
エクシブ鳥羽本館	和モダン(5名定員)リニューアル部屋	¥12,650	1月3日◎	1月4日◎	
エクシブ伊豆	和洋室(5名定員)	¥10,560	12月30日◎	1月1日◎	1月2日◎
エクシブ浜名湖	和洋室(5名定員)	¥13,200	12月30日◎	1月2日◎	
エクシブ京都八瀬離宮	和洋室(5名定員)	¥13,750	1月4日◎		
エクシブ箱根離宮	和洋室(5名定員)	¥17,050	12月30日◎	1月3日◎	1月4日◎
エクシブ湯河原離宮	和モダン(5名定員)	¥15,950	12月30日◎	1月2日◎	1月3日◎
エクシブ蓼科	和洋室(5名定員)	¥13,200	1月1日◎		
エクシブ軽井沢	和洋室(5名定員)	¥11,660	1月2日◎		
エクシブ山中湖	和洋室(5名定員)	¥13,200	1月1日◎		

●その他 全て1泊2食付きの条件になります。お食事もお申し付けください。12/30～1/5の大人の夕食料金は、500円(税抜)アップとなります。

応募方法 泉郷・リゾートトラスト(エクシブ・サンメンバーズ) 各申込用紙に記入の上、所属の労働組合またはヤマハ労連事務局へお申込みください。抽選は予約センターでは受付していません。

締切日 2020年9月30日(水) ヤマハ労連事務局必着(メールBOX:RO)

抽選結果 2020年10月29日(木)までにご連絡いたします ※保養所のご利用には、宿泊料とは別に利用者負担金が必要となります。

お問い合わせ先 所属の労働組合 または ヤマハ労連事務局まで 内線:712-42065 外線:0538-34-1218 FAX:0538-37-4279

月々10,000円から
積立!

自動車総連 積立年金

スマホ等でア
クセスください。
説明動画が視聴
できます。



加入例：月 払 5,000円
ボーナス 50,000円

30年間で積立金が
約81.1万円も増加します!

加入期間	払込掛金合計額	積立金額	増加分
10年	160万円	約166.1万円	約6.1万円
20年	320万円	約352.4万円	約32.4万円
30年	480万円	約561.1万円	約81.1万円

予定利率は

年 **1.25%**
+配当金

- ・記載の給付額は、各引受生命保険会社の予定利率を引受割合に基づき加重平均した年率1.25%にて計算していますが、実際にお支払する金額は変動することがあり、将来のお支払額をお約束するものではありません。
- ・予定利率は変更される場合があります。また、配当金は保障されていません。
- ・掛金から事務費等がひかれるため、短期間だと元本割れします。

【参考】

	2016年	2017年	2018年	2019年
配当率の実績	0.21%	0.12%	0.12%	0.20%
利率+配当率	1.46%	1.37%	1.37%	1.45%

新規加入お申込み受付中

2020年10月下旬メ切

申込書のご請求・お問い合わせは所属組合窓口またはヤマハ労連事務局まで
【ヤマハ労連事務局】 外線：0538-34-1218 内線：712-42065 mail：ishizukari@yamaha-motor.co.jp

確認しておきましょう!水害への備え

近年、数十年に一度と言われるほどの豪雨が多く発生しており、水害の規模も拡大しています。河川の近くはもちろんのこと、それ以外にお住まいの場合であっても大雨による土砂崩れ、台風による高潮、豪雨の際の排水不良による内水氾濫など、水害の危険があります。

以下のポイントを事前に確認しておきましょう!

確認① 生活圏のハザードマップ

ご自宅や勤務先など生活圏のリスク状況を予め把握しておくことが大切です。国や各自治体で作成しているハザードマップを活用しましょう。



- 国土交通省ポータルサイト
<https://disaportal.gsi.go.jp/>
- 各自治体ホームページ



確認② 共済・保険の加入内容

被災時の経済的損失を補償する共済・保険の加入内容は把握していますか?不足があれば、見直しを検討しましょう。



- 建物だけでなく、「家財」も対象に含まれているか
- 火災だけでなく、「水害」も補償に含まれているか



お問い合わせ先

所属組合窓口またはヤマハ労連事務局 【ヤマハ労連事務局】 TEL：0538-34-1218
ヤマハ発動機ビズパートナー株式会社 保険サービス部 TEL：0538-32-5130



ヤマハ労働組合連合会は、静岡県豊かな森林づくりをサポートしています。
この「ふじのくに森の町内会」の紙には、林地に捨てられる間伐材を、資源として活用する費用の一部が含まれています。

ヤマハ労働組合連合会