職場討議資料

ヤマハ労連

FEDERATION OF ALL YAMAHA WORKERS'UNIONS

ヤマハ労働組合連合会

〒438-0025　静岡県磐田市新貝2500
発行責任者／久保順裕　編集者／大坂晃之

なかまの
あしたの
働くを守る
ヤマハ労連。

50th FEDERATION OF ALL YAMAHA WORKERS'UNIONS

Vol.268

2022.4.15

前年を上回る賃金・一時金回答

ヤマハ労連加盟組合における今年の団体交渉では、カーボンニュートラルへの対応や不安定な物流網・部品調達、また緊迫した社会情勢といった事業環境を労使がともに理解し、その中でより良い会社・職場にするためにどうすれば良いかといった議論が多く行われました。

賃金・一時金の取り組みでは、各組合が労連内や地域の賃金水準を踏まえ、自社の賃金課題解決や賃金格差の是正、目指すべき賃金水準を要求根拠とした「賃金引上げ」や、昨年の組合員の努力・頑張りに対する適正な成果配分、今後の意欲・活力の創出に向けた「一時金」の要求を行いました。また、職場の課題については職場の実態や組合員の声、独自のアンケートなどをもとに課題を提起し、改善に向け労使で議論を深めました。しかし、団体交渉の中で経営側は、昨年の組合員の貢献に感謝しつつも、経営状況や先行きの不透明さを踏まえて慎重な姿勢を崩しませんでした。

こうした状況の中、最大限の成果につなげるべく、各組合が要求に込めた考えや思いを最後まで粘り強く主張した結果、全ての組合で昨年を上回る回答を引き出すことができました。

2022年 総合生活改善の取り組み結果

上段：要求 / 下段：回答

組合名	賃金引上げ	一時金
ヤマハ発動機労組	賃金改善分3,000円	6.5ヶ月
	賃金改善分3,000円 + 諸手当改善 ※1	6.5ヶ月
ヤマハモーターパワープロダクツ労組	賃金改善分3,000円	6.3ヶ月
	賃金改善分2,500円	6.3ヶ月
ヤマハモーターエンジニアリング労組	賃金改善分3,100円	6.5ヶ月
	賃金改善分3,100円	6.1ヶ月+α ※3
ヤマハ天草製造労組	賃金改善分3,000円	5.3ヶ月
	賃金改善分3,000円	5.3ヶ月
ヤマハ熊本プロダクツ労組	賃金改善分3,700円	6.3ヶ月
	賃金改善分3,700円	6.3ヶ月
菅生労組	賃金水準維持分 +賃金改善分3,300円	5.5ヶ月
	賃金水準維持分 +賃金改善分2,500円	5.0ヶ月
ヤマハ発動機販売労組	賃金水準維持分 +賃金改善分3,000円	5.8ヶ月
	賃金水準維持分 +賃金改善分3,000円	5.8ヶ月
ヤマハモーターエレクトロニクス労組	賃金水準維持分 +賃金改善分3,500円	6.3ヶ月
	賃金水準維持分 +賃金改善分3,500円	6.3ヶ月
ヤマハモーター精密部品製造労組	賃金改善分3,500円	5.4ヶ月
	賃金改善分2,000円 ＋家族手当改善 ※2	5.0ヶ月
ヤマハモーターハイドロリックシステム労組	賃金水準維持分 +賃金改善分3,000円	6.3ヶ月
	賃金水準維持分 +賃金改善分3,000円	6.0ヶ月+α ※3

※1　諸手当改善分一人当たり 100円の原資を製造職場の監督職役付手当の増額に充当
※2　家族手当１人目1,500円の増額
※3　＋αについては下期再交渉

2022年　総合生活改善 取り組み結果

01 賃金引き上げ

・すべての組合は、賃金カーブ制度維持分を確保した上で、求める経済・社会の実現、労働の質的向上に対する適正な成果配分、自らの目指す賃金の実現、賃金課題の解決に向けて、3,000円以上の賃金改善分を要求する。

・各組合が自社の賃金課題解決や目指すべき賃金水準に向け3,000円以上の賃金改善分の要求を行い、全ての組合において、有額かつ昨年を上回る回答を引き出した。また、7組合において満額回答となった。

・労連全体の単純平均額は2,930円となった。

02 年間一時金

・年間5ヶ月以上を基準とし、基準を下回る場合は、最低でも昨年獲得実績以上とする。

・要求の基礎は、2022年賃金引き上げ後の平均基準内賃金とする。

・昨年の組合員の努力・頑張りに対する適正な成果配分、今後の意欲・活力の創出に向け一時金の要求を行い、7組合が過去最高（同含む）、6組合が満額回答となり、組合員の頑張りに報いる回答を引き出した。

・労連全体の単純平均獲得月数は、5.86ヵ月となった。

03 働き方の改善

・ワークライフバランスの取れた働き方の実現、多様な働き方に基づく職場全体の生産性向上、人材の確保などの観点を踏まえ、働く者の立場に立った働き方の改善に取り組む。

・総労働時間短縮に向けて所定労働時間短縮、年次有給休暇の取得促進、所定外労働時間削減について、それぞれの課題に応じた取り組みを進める。

・組合員意識調査や組合独自のアンケート結果を分析し、職場実態や組合員の想いを踏まえた働き方・職場の課題について、各労使で課題解決に向けた協議が行われた。

・ワークライフバランスの向上のため、時間外労働削減や年次有給休暇の取得促進などについて、各労使で課題の確認と今後の継続協議を行うことを確認した。

04 非正規労働者に関する取り組み

＜直接雇用の非正規雇用で働く仲間＞

・直接雇用の非正規雇用で働く仲間の、雇用確保や労働諸条件の維持を前提とし、正規社員との関連性を意識した取り組みをおこなう。一時金の設定がある場合は、正規社員に準じた取り組みを行う。

・8組合が定年再雇用者の賃金改善に取り組み、8組合で正規社員の改善分に相当する回答を引き出した。

・直接雇用の非正規雇用で働く仲間については、3組合で処遇改善の回答を引き出した。

自動車総連積立年金
活用セミナー

ヤマハ発動機グループの
組合員だから加入できる
お得な貯蓄制度です

「結婚資金」「教育資金」
「住宅ローン」
中期的な貯蓄にもぴったり！
制度のメリット、活用方法を学び
賢く貯蓄しましょう

配信期間
4.14木
～5.12木

予定利率はなんと！
年1.25%
＋
配当率

ＩＤ ▶ yamaharoren
PW ▶ 50th
https://fpunionlabo.com/seminar/yamaharoren/
視聴はこちら

加入申込締切り ▶ 4月末
自動車総連積立年金へのご加入については
所属の労働組合窓口までご相談ください

お問合わせ　ヤマハ労働組合連合会
☎ 0538-34-1218
✉ ishizukari@yamaha-motor.co.jp

2022年7月施行予定 第26回参議院議員選挙

ヤマハ労連は はまぐち誠さんを 全力で支援します

討議資料

活動紹介　参議院予算員会 自賠責保険料の繰り戻し

はまぐち誠の質問

- 27年前に繰り入れられたものが、まだ**6000億円返ってきていない。**被害者家族の方も高齢になってきており、将来の安心、安定のためには早く特別会計に繰り戻して欲しい。
- 直近の平均の繰り戻し（4年間）は40億円。このペースでいくと**6000円億円返すのに150年かかってしまう。すでに27年待っている。**
- 来年度の**繰り戻し増額と返済計画**（ロードマップ）**の明示を強く要請。**

岸田総理の答弁

- 被害者の皆様方の**支援を安定的、継続的に行うという観点から重要な問題であると認識**している。
- 被害者支援に滞りがあってはならない。**前向きに現実的に国交省、財務省と調整**させたいと思う。

はまぐち誠チャンネル
是非ご視聴ください！

New Contents！

育児・介護休業法が改正され、2022年4月から「男性育休」の取得推進に向けた施策が段階的に施行されます。“YAMAHA”の中でも男性の育休取得が進んでいるのをご存知ですか。職場で男性の育休取得が「特別なもの」ではなくなり、育休を必要とする仲間が安心して取得できる、より働きやすい職場を目指して“YAMAHA”の仲間の男性育休事例を発信していきます。

人生をより豊かに

男性育休レポート 01

paternity leave

ヤマハモーターパワープロダクツ㈱
ＬＬＶ開発部車両開発課
文谷 行伸 さん

2020年6月から3ヵ月間の育児休業を取得。
取得当時は、ゴルフカーの設計をおこなうLLV開発部設計課に所属。

Title：
育休取得で深まった家族の絆

私は３か月間育児休業を取得しました。育休中にサポートして下さった皆様に心より感謝いたします。本当にありがとうございました。
育休＝育児休暇と思っている方も多いと思いますが、本当は休業です。会社から給料は出ません。しかし国から給付金が出ますのでお金に関してはご安心下さい。
一番大変なのは、体力と精神面です。仕事は8時間ですが、育児は24時間気が抜けません。育休を取得する事で育児の大変さを身に染みて理解出来ます。妻からは1年半経過した今でも『あの時は育休をとってくれて本当にありがとう』と言われます。心から育児休業を取得して良かったと思います。パートナーと共に乗り越えていくからこそ家族の絆が深まりました。

ヤマハ労連 契約保養所

夏休み抽選予約受付中！

泉 郷

対象施設	申込み対象期間
泉郷 全施設	7/16(土)～8/27(土)

八ヶ岳コテージ
スタンダードタイプ5名用(最大6名まで可)は
ヤマハ労連に1日1棟保証されています

■ 抽選締切り後は、予約開始日以降、予約センターへお申込みください
・7/16―7/31 分 → 6/10㈮ 予約開始
・8/ 1 ―8/27 分 → 6/17㈮ 予約開始
■ 抽選は素泊まりでの応募ができます
■ 特別営業期間 8/10 ～ 8/17 のご利用について
・通常期より料金が増額になります
・抽選後は、1 泊 2 食付きプランでのご利用になる場合があります
・利用日の 2 週間前よりキャンセル料がかかります

エクシブ

対象施設	利 用 日(各日1室)			部屋タイプ	室料(税込)
エクシブ鳥羽別邸	8/17(水)	8/19(金)	8/20(土)	残月床(4名定員)	¥16,720
エクシブ鳥羽本館	8/13(土)			リニューアル和モダン(5名定員)	¥12,650
エクシブ軽井沢	8/15(月)	8/16(火)	8/18(木)	和洋室(5名定員)	¥11,660
エクシブ蓼科	8/18(木)			和洋室(5名定員)	¥13,200
エクシブ伊豆	8/19(金)	8/20(土)		和洋室(5名定員)	¥10,560
エクシブ初島クラブ	8/13(土)	8/14(日)		洋洋室(4名定員)	¥19,690
エクシブ京都八瀬離宮	8/15(月)	8/16(火)	8/17(水)	和洋室(5名定員)	¥13,750
エクシブ箱根離宮	8/18(木)	8/19(金)	8/20(土)	和洋室(5名定員)	¥17,050
エクシブ湯河原離宮	8/14(日)	8/15(月)		和モダン(5名定員)	¥15,950
エクシブ湯河原離宮	8/13(土)			和モダン(4名定員)	¥15,400
エクシブ有馬離宮	8/16(火)	8/17(水)		和洋室(5名定員)	¥17,050
エクシブ浜名湖	8/17(水)	8/19(金)	8/20(土)	和洋室(5名定員)	¥13,200

■ 全て 1 泊 2 食付でのご利用となります。お食事もお申込みください
■ 全施設ルームチャージ制です。上記の料金には 食事代は含まれません
■ 予約センターにて通常の申込みも受け付けています
■ キャンセル料は、利用日3日前17:00以降 室料の50%、当日以降 室料の100%掛かります

Check

今回より
応募方法が変わります
※ 紙での申込みは終了しました

応募方法

希望施設の QR コードよりお申込みください

泉 郷
https://forms.office.com/r/MktBzTUWSa

エクシブ
https://forms.office.com/r/j5MgaH4As0

締切日

5/18水

抽選結果は
6/16㈭までに
ご連絡いたします

※保養所のご利用には 宿泊料金とは別に
利用者負担金が必要となります

お問い合わせ | 所属の労働組合 または ヤマハ労連事務局まで
内線|712-42065　外線|0538-34-1218

ふじのくに森の町内会 間伐に寄与する紙
ヤマハ労働組合連合会は、静岡県の豊かな森林づくりをサポートしています。
この「ふじのくに森の町内会」の紙を使うことにより、林地に捨てられる間伐材を資源として活用することに協力しています。

ヤマハ労働組合連合会