



ヤマハ労連

FEDERATION OF ALL YAMAHA WORKERS' UNION

ヤマハ労働組合連合会

〒438-0025 静岡県磐田市新貝2500
発行責任者/久保順裕 編集者/大坂晃之なかまの
あしたの
働くを守る
ヤマハ労連。

Vol.266

2022.1.14

第58回中央委員会 公示

2022 **1.21** (金) 15:00~
ホテルクラウンパレス浜松
「芙蓉の間」

報告承認事項

1. 第31期前半期 活動経過報告 (中間)
2. 第31期前半期 会計報告 (中間)
3. 第31期前半期 会計監査報告 (中間)

議案

- 第1号議案：総合生活改善の
取り組み方針案
特別決議：第26回参議院議員選挙
必勝に向けて

2022年春の取り組みの 議論がスタート

新しい年が始まり、ヤマハ発動機グループで働くすべての仲間にとって大切な「総合生活改善の取り組み」がスタートします。

取り組みでは賃金や一時金、労働条件の改善や、グループ企業の将来に渡る持続的な発展と魅力向上に向けて労使で議論をおこなって参ります。

本号ではヤマハ労連としての取り組み方針案を掲載し、第58回中央委員会の告示と致します。

謹んで
新年のご挨拶を
申し上げます

ヤマハ労連会長
久保 順裕

新年あけましておめでとうございます。

現在、私たちを取り巻く環境は、新型コロナウイルスやカーボンニュートラル、DXなど社会、経済、産業の大きな変革期を迎えています。この不確実な時代における組合活動は、先行きが不透明な中、迷うこともあるかと思えます。このような状況下だからこそ、ヤマハ労連のビジョン「なかまの明日の働くを守る」という組合活動の本質に立ち返り、軸足のぶれない活動を続けていくことが重要だと考えます。取り巻く環境の変化を恐れず、すべての仲間のために、「働くを守る」取り組みを続けていきたいと思えます。

2022年春の取り組みにおいては、底上げ、格差是正に向け、適正な成果配分、人材確保の観点から「人への投資」を求め、引き続き賃金改善に取り組みます。これまでの歩みを止めず労連全体の力を結集し、グループの一体感ある取り組みを進めていきます。

今年は7月に参議院議員選挙が行われます。組合員の声を会社に届けるために組合役員が必要のように、私達の声を国政の場に届けてくれる代表を国会に送り出す必要があります。一人ひとりが政治に関心を持ち、棄権することなく投票に行くようお願いいたします。義務を負わずして権利を主張することは出来ません。大事な意思表示の場である選挙に参加しましょう。

今年も健康と安全を第一に、組合員とご家族にとって実り多き一年になることを祈念申し上げます。

本年もどうぞ宜しくお願いいたします

組合員の皆様には健やかな新年を迎えられましたこととお慶び申し上げます。

また、激しい環境変化の中、組合員の福祉向上と企業の持続的な発展のため、日々ご努力されている組合役員の方々に改めて敬意と感謝を申し上げます。

さて、昨年4月に行われた磐田市議会議員選挙におきましては、格別なるご指導ご支援を賜り厚く御礼申し上げます。おかげをもちまして4期目の活動に邁進させて頂いております。

少子高齢社会における子育てや介護などの諸課題に加え、長引くコロナ禍、環境問題の顕在化など、地球規模の変化が私たちの社会や企業、そして生活を脅かしています。今まさに、地域における市民一人ひとりの生活に密着した課題解決と、市民相互の助け合い・支えあいが求められているのではないのでしょうか。市民の代弁者として、皆様の相談に応えるとともに、意見や要望を踏まえた行政への提案活動により一層力を注いでまいります。

磐田市議会議員
松野 正比呂

政治が 果たす役割

参議院議員
浜口 誠

ヤマハ労連の皆様には、昨年も全国各地で「はまぐち誠を支援する会」への対応など様々なご支援いただき、誠にありがとうございます。自動車産業を取り巻く環境はカーボンニュートラルはじめ、100年に一度の大変革期に直面しています。こうした課題を働く皆

様の雇用を守りながら乗り越えていくには、政治が果たす役割と舵取りが極めて重要です。自動車ユーザーの目線では、車の安心、安全を守る自動車整備士不足対策への継続した取り組み、高騰が続くガソリン等の燃料価格抑制への対応、半導体不足による減産対応を教訓として重要部品やレアメタルなどの車の電動化に不可欠である原材料の確保に向けた体制整備など、しっかりと取り組んでいきます。引き続きのご支援を宜しくお願い致します。

対決より 解決

参議院議員
磯崎 哲史

新年明けましておめでとうございます。皆さんにとって、新たな転機となる年になりますことを心よりお祈り致します。昨年の衆議院総選挙では、1枚紙の選挙ピラよりも、冊子の形でかさはるの政策パンフレット(公約集)の方が多く受け取ってもらえたり、高騰するガソリン価格対策としていわゆるトリガー条項の復活を訴えると、信号待ちのドライバーがこちらを見てくれたりと、政策の中身が注目されていると実感する瞬間がありました。「対決より解決」を掲げ、政策本位で訴えたことが今回の国民民主党の議席増の結果につながったと思っています。浜口さんと共に、今年の夏にも繋げていきます。

今年も健康と安全を第一に、組合員とご家族にとって実り多き一年になることを祈念申し上げます。

基本姿勢

01 働く者の将来不安の払拭と日本経済の自律的成長に向けた取り組み

日本経済は、コロナ禍による経済活動の停滞、雇用情勢の悪化、消費マインドの低下等、極めて厳しく、先行き不透明な状況にある。

▶ 個人消費を軸とした内需拡大により、経済の早期再生に向けた社会的役割を果たす

働く者の底上げ・底支えや格差是正の取り組みを社会全体へ波及させるといった労働組合の責任を果たす。

02 グループ・企業の発展と魅力向上に向けた取り組み

ヤマハ発動機グループは、CASE、カーボンニュートラルといった自動車産業構造の変革に加え、コロナ禍による急激な働き方の変化に対しても対応が迫られている。

この状況を乗り越え、発展を続けるためには、働く者がモチベーション高く労働の質を向上させ、仕事の付加価値を上げていく必要がある。

▶ 労働の質の向上に対する適正な成果配分や、人材確保につながる「人への投資」を求める。

取り組みの基本的考え方と具体的要求基準

01 平均賃金の引き上げ

1. 平均賃金の引き上げ

- 現行の賃金水準を維持する賃金カーブ（制度）維持分を確認・確保する。
- 労働の質の向上に対する適正な成果配分や人への投資を求める。

2. 絶対額を重視した取り組み

- 各組合は自社の賃金実態を正確に把握し、課題や目指す水準を設定し取り組みを進める。
- 目指す水準については、労連の個別ポイント絶対水準などを参考としつつ、自社の賃金課題を踏まえ設定する。

3. 企業内最低賃金協定の締結

- 同じ会社で働く仲間の賃金の底支え、生活の保障、安心・安定を確保する。
- 締結水準の引き上げにより企業の魅力を向上させ、人材の確保につなげる。

具体的要求基準

1. 月例賃金

- すべての組合は、求める経済・社会の実現、自らの目指す賃金の実現及び賃金課題の解決に資する賃金の引き上げに取り組む。

平均賃金引き上げ要求

- すべての組合は、賃金カーブ（制度）維持分を確保した上で、求める経済・社会の実現、労働の質的向上に対する適正な成果配分、自らの目指す賃金の実現、賃金課題の解決に向けて、3,000円以上の賃金改善分を要求する。とりわけ自らの目指す賃金水準やヤマハ労連個別ポイント絶対水準要求の参考値と現行の水準に乖離がある組合は、明確な格差・体系是正分を加えて要求する。

個別ポイント絶対水準要求

- 自らの目指す賃金水準を実現すべく、自動車総連共通銘柄に基づき、技能職若手労働者（若手技能職）及び中堅労働者（中堅技能職）における水準の向上、格差・体系の是正を図るべく、各組合の状況に応じ、絶対水準の要求に取り組む。

技能職若手労働者及び技能職中堅労働者の目指す水準参考値

ポイント	銘柄	プレミアム基準	スタンダード基準	ミニマム基準
25歳	高卒・勤続7年 [中卒10年] ・独身	223,000円	198,000円	188,500円
30歳 (若手技能職)	高卒・勤続12年 [中卒15年] ・独身	280,000円	239,000円	215,000円
35歳 (中堅技能職)	高卒・勤続17年 [中卒20年] ・独身	323,000円	272,000円	240,000円

企業内最低賃金協定の締結

- すべての組合は、企業内最低賃金の協定締結に取り組む、締結額の引き上げを図る。
- 18歳の最低賃金要求基準は、168,000円以上とする。

02 年間一時金

- 一時金は、年間賃金の重要な一部として安定的な確保が望まれる。
- 一時金における生活費のウエイトや生計費との関係を十分に考慮し、要求を構築する。
- 組合員の一年間の努力・頑張りに対する成果配分、組合員の意欲・活力の創出につなげる。

具体的要求基準

- 年間5ヶ月以上を基準とし、基準を下回る場合は、最低でも昨年獲得実績以上とする。
- 要求の基礎は、2022年賃金引き上げ後の平均基準内賃金とする。
- 年間の最低保障を基本給×2ヶ月とする。

03 賃金課題の改善に向けた絶対額を重視した取り組み

各組合は自社の賃金課題や目指す賃金水準を明確にし、「絶対額を重視した取り組み」を押し進めることで、成果に結び付けていく。

04 働き方を含めた全体の底上げと格差是正の更なる前進

賃金引き上げだけではなく、「年間一時金」「働き方の改善」「非正規雇用で働く仲間の取り組み」など、働き方を含めたヤマハ労連全体の底上げ・格差是正の更なる前進を目指す。

▶ 各職場での生産性向上、業務の改善・見直し、付加価値の適正循環など、引き続きヤマハ労連一体となって取り組む。

03 働き方の改善

- ワーク・ライフ・バランスの取れた働き方の実現、多様な働き方に基づく職場全体の生産性向上、人材の確保などの観点を踏まえ、働く者の立場に立った働き方の改善に取り組む。
- 総労働時間短縮に向けて所定労働時間短縮、年次有給休暇の取得促進、所定外労働時間削減について、それぞれの課題に応じた取り組みを進める。
- コロナ禍により大きく変化した働き方については、職場の状況や組合員の受け止めを把握した上で、多様な働き方の実現に向け取り組む。

具体的な取り組み

- 労働諸条件改善の取り組みと連動しつつ、働く者の立場に立った働き方の改善に資する協議や提言に取り組む。
- コロナ禍を契機とした新しい働き方については、全ての職場の働き方の改善につなげるべく継続的な労使協議に取り組む。
- 総労働時間短縮に向けては、以下の観点で取り組みを進める。

<所定労働時間>

- 所定労働時間1952時間の未達成組合は、労使で「時短プログラム」を策定・確認し、計画に沿った取り組みを推進する。

<年次有給休暇>

- 取得状況について問題点を分析し、取得促進に向けた具体的な計画や目標日数を労使で確認するなど、完全取得に向けた取り組みを推進する。
- 年次有休5日取得の義務化を踏まえ、有休取得5日未満の防止に向けた仕組みの構築を会社へ求めていく。

<所定外労働時間>

- 自社の実態を把握し、削減に向けた取り組みを進める。
- 社内ルールの浸透や管理体制・手法の整備、客観的な労働時間の把握を会社へ求める。

04 非正規雇用で働く仲間に関する取り組み

- 全ての働く仲間が、安心・安定した生活を送ることができるよう、労働組合として社会的な役割を果たす。

具体的な取り組み

直接雇用の非正規雇用で働く仲間

- 雇用確保や労働諸条件の維持を前提とする。
- 正規社員の取り組みとの関連性を意識しつつ時給20円を目安とした賃金改善分を設定し取り組む。

第31期前半期 活動経過 ダイジェスト

労働条件改善

組合員意識調査報告会

2021.11.29

組合活動をより質の高いものにするため、会社や仕事などに対する組合員の意識調査の結果をフィードバックした。



男女共同参画の推進

男女共同参画推進委員会

2021.11.12

各労組における男女共同の実態、課題などについて情報・意見交換を行い、各組合の男女共同参画の取り組みを後押しした。



安全衛生活動

安全衛生担当者会議

2021.12.10

各労組の取り組みや自動車総連内の災害事例を共有し、各労組の安全衛生活動のレベルアップを図った。



政治活動

参院静岡補選・衆院総選挙

2021.10

両選挙において、推薦候補者の当選に向け、支援活動、投票促進活動に取り組んだ。



国民民主党

2022年7月施行予定
第26回参議院議員選挙

討議資料

みんなであつなげる
明るい未来

ヤマハ労連は
まこと
『はまぐち誠』さんを
全力で支援します

国民民主党『はまぐち誠』氏のプロフィール

氏名 浜口 誠 (はまぐち まこと)
生年月日 1965年5月18日生 (現在56歳)
出身地 三重県松阪市
出身労組 トヨタ自動車労働組合

はまぐち誠チャンネル開設

YouTubeで『はまぐち誠チャンネル』を検索!



はまぐち誠を支援する会への加入活動を展開中!
支援する会への加入を宜しくお願いします!



契約保養所 ゴールデンウィーク 抽選のお知らせ

泉郷

●対象期間 4月29日(金)～5月5日(木) ●対象施設 泉郷全施設 (提携施設含む)

ハヶ岳コテージ スタンダードタイプ5名用 (最大6名まで可) は、ヤマハ労連に1日1棟保証されています

◇ 抽選締切り後の一般予約は、3月18日(金)以降予約センターへお申込みください

リゾートトラスト

施設名	利用日 (各日1室)			部屋タイプ	室料 (税込)
エクシブ鳥羽別邸	5/5 (木)	5/6 (金)		残月床 (4名定員)	¥16,720
エクシブ鳥羽本館リニューアル	4/30 (土)	5/3 (火)		和モダン (5名定員)	¥12,650
エクシブ伊豆	5/1 (日)	5/2 (月)		和洋室 (5名定員)	¥10,560
エクシブ京都八瀬離宮	5/1 (日)	5/6 (金)	5/7 (土)	和洋室 (5名定員)	¥13,750
エクシブ箱根離宮	4/30 (土)	5/5 (木)	5/6 (金)	和洋室 (5名定員)	¥17,050
エクシブ有馬離宮	5/2 (月)	5/5 (木)		和洋室 (5名定員)	¥17,050
エクシブ湯河原離宮	5/3 (火)	5/5 (木)		和モダン (4名定員)	¥15,400
エクシブ軽井沢	5/2 (月)	5/4 (水)		和洋室 (5名定員)	¥11,660
エクシブ浜名湖	5/1 (日)	5/4 (水)	5/7 (土)	和洋室 (5名定員)	¥13,200

◇ 全て1泊2食でのご利用となります。お食事もお申込みください ◇ キャンセル料は、利用日3日前17:00以降 室料の50%、当日以降 室料の100%掛かります

応募方法 泉郷・リゾートトラスト (エクシブ・サンメンバーズ) の各申込用紙にご記入の上
所属の労働組合 または【RO ヤマハ労連事務局】へお申し込みください
(注) 予約センターでは受付していません

その他 保養所のご利用には 宿泊料金とは別に利用者負担金が必要となります

締切日 2月16日(水) ヤマハ労連 必着 **抽選結果** 3月17日(木) までにお知らせします

お問い合わせ・お申込み 所属の労働組合 または ヤマハ労連事務局まで 内線 | 712-42065 外線 | 0538-34-1218 FAX | 0538-37-4279



ヤマハ労働組合連合会は、静岡県の豊かな森林づくりをサポートしています。
この「ふじのくに森の町内会」の紙を使うことにより、林地に捨てられる間伐材を資源として活用することに協力しています。

ヤマハ労働組合連合会