

# 2020年総合生活改善の取り組み結果

## 一時金は昨年を下回るも、賃金改善は昨年以上の回答 中小の底上げ・格差是正は、さらに前進！

ヤマハ労連加盟の各組合は、2月12日の先行5組合の要求書提出を皮切りに、3回の団体交渉を重ね、3月18日までに全ての組合が回答を引き出しました。

賃金改善については「日本経済の自律的な成長」に向けた社会的な役割を果たすとともに、ヤマハ発動機グループが将来にわたって発展し続け、魅力を高めていくためには、「人への投資」が重要との認識のもと、絶対額を重視した交渉を行ってきました。

一時金については、年間賃金の重要な一部として組合員の生活の安定的向上を図るとともに、一年間の努力・頑張りに対する成果の適正な配分、今後の意欲・活力の創出が必要であると強く主張してきました。

また、職場全体で生み出した成果を職場の全員で共有することが、働く仲間の意欲・活力の創出につながるという認識に立ち、非正規雇用で働く仲間の処遇改善にも取り組んできました。

団体交渉の中で経営側は、各組合の要求に対する考え方や思いには一定の理解を示しつつも、新型コロナウイルスによる影響の拡大など、先行きの不透明感や経営環境の厳しさを背景に慎重な姿勢を崩しませんでした。

こうした状況の中、各組合は最大限の成果につなげるべく、自らの要求に込めた考えや思いを最後まで粘り強く主張し、以下の回答を引き出しました。

### ヤマハ労連 2020年 総合生活改善 取り組み結果(概要)

組合名	要 求			回 答			
	平均賃金引き上げ	一時金 (月数)	要求日	平均賃金引き上げ	一時金 (月数)	(配分)	回答日
ヤマハ発動機労組	賃金改善分3,000円 <sup>*1</sup>	5.8ヶ月	2/12	賃金改善分1,500円 <sup>*2</sup>	5.8ヶ月	上期：2.9 下期：2.9 <sup>*3</sup>	3/11
ヤマハモーター パワープロダクツ労組	賃金改善分3,000円 <sup>*1</sup>	5.8ヶ月	2/12	賃金改善分1,600円	5.7ヶ月	上期：2.85 下期：2.85 <sup>*3</sup>	3/11
ヤマハモーター エンジニアリング労組	賃金改善分3,100円 <sup>*1</sup>	6.3ヶ月	2/12	賃金改善分1,700円	5.8ヶ月	上期：2.9 下期：2.9 <sup>*3</sup>	3/12
ヤマハ天草製造労組	賃金改善分3,500円 <sup>*1</sup>	5.8ヶ月	2/19	賃金改善分1,600円	5.8ヶ月	上期：2.9 下期：2.9 <sup>*3</sup>	3/18
ヤマハ熊本 プロダクツ労組	賃金改善分3,700円 <sup>*1</sup>	5.8ヶ月	2/19	賃金改善分1,600円	5.8ヶ月	上期：2.9 下期：2.9 <sup>*3</sup>	3/18
菅生労組	賃金水準維持分 +賃金改善分3,500円	6.1ヶ月	2/20	賃金水準維持分 +賃金改善分1,600円	5.7ヶ月	上期：2.85 下期：2.85 <sup>*3</sup>	3/18
ヤマハ発動機 販売労組	賃金制度維持分 +賃金改善分3,000円	5.3ヶ月	2/21	賃金制度維持分 +賃金改善分1,600円	5.1ヶ月	上期：2.55 下期：2.55	3/18
ヤマハモーター エレクトロニクス労組	賃金制度維持分 +賃金改善分4,000円	6.0ヶ月	2/12	賃金制度維持分 +賃金改善分1,800円	5.8ヶ月	上期：2.9 下期：2.9 <sup>*3</sup>	3/11
ヤマハモーター 精密部品製造労組	賃金改善分3,000円 <sup>*1</sup>	4.5ヶ月	2/19	賃金改善分1,000円	4.0ヶ月	上期：2.0 下期：2.0+ $\alpha$ <sup>*4</sup>	3/18
ヤマハモーター ハイドロリックシステム労組	賃金改善分3,000円 <sup>*1</sup>	6.0ヶ月	2/12	賃金改善分1,700円 <sup>*2</sup>	5.9ヶ月	上期：2.95 下期：2.95 <sup>*3</sup>	3/12

※1：賃金制度維持分は労使協定済のため要求しない。 ※2：成果に応じた配分とする。

※3：下期一時金については、経営環境に大幅な変化があった場合には会社より協議の申し入れを行う。

※4： $\alpha$ については、上期目標達成状況に応じて「秋の取り組み」にて再交渉する。

・一時金は基準内賃金をベースとした月数。

## ヤマハ労連方針

## 各組合 取り組み結果

### ●賃金引き上げ

- すべての組合は、賃金制度維持分を確保した上で、求める経済・社会の実現、物価動向を踏まえ、労働の質的向上に対する適正な成果配分、自らの目指す賃金の実現、賃金課題の解決に向けて、3,000円以上の賃金改善分を要求する。とりわけ自らの目指す賃金水準やヤマハ労連個別ポイント絶対水準要求の参考値と現行の水準に乖離がある組合は、明確な格差・体系是正分を加えて要求する。
- 自らの目指す賃金水準を実現すべく、自動車総連共通銘柄に基づき、技能職若手労働者(若手技能職)及び中堅労働者(中堅技能職)における水準の向上、格差・体系の是正を図るべく、各組合の状況に応じ、絶対水準の要求に取り組む。
- すべての組合は、企業内最低賃金の締結に取り組み、締結額の引き上げを図る。18歳の最低賃金要求基準は164,000円以上とする。基準を満たしている組合は、「特定(産業別)最低賃金」の金額改正へ波及することも踏まえ締結額の上積みを図り、高卒初任給に準拠した水準での協定化を目指す。

### ●年間一時金

- 年間5ヶ月以上を基準とし、昨年獲得実績以上を原則とする。

### ●働き方の改善

- 労働諸条件改善の取り組みと連動しつつ、団体交渉を通じ、各組合は働く者の立場に立った働き方の改善に資する協議や提言に積極的に取り組む。
- 総労働時間短縮に向けた自動車総連「New START12」の取り組みに基づき、各組合の状況に応じて、総労働時間短縮に取り組む。

### ●非正規労働者に関する取り組み

- <直接雇用の非正規雇用で働く仲間>
  - 正規社員の取り組みとの関連性を意識しつつ、時給20円を目安とした賃金改善分を設定し取り組んでいく。一時金の設定がある場合は、正規社員に準じた取り組みを行う。
- <間接雇用の非正規雇用で働く仲間>
  - 同じ職場で働く仲間である派遣労働者の雇用安定・キャリアアップ支援など、労働組合としてより一層の関与・対応力を高める取り組みを進める。

- 全ての組合が賃金改善分を獲得し、そのうち7組合が昨年以上の回答を引き出した。その結果、労連全体での平均額は1,570円となり、昨年の1,490円を上回った。
- 個別賃金については、8組合で妥結団交時の水準確認や事務局間での確認といった回答を引き出した。
- 企業内最低賃金の取り組みは、9組合が要求し、全ての組合で協定締結となった。(1組合は協定済み)

- 労連全体の平均獲得月数は5.54ヶ月となった。3組合が満額回答を獲得し、3組合が昨年以上の回答を引き出した。一方で新型コロナウイルスの影響による先行きの見通しの厳しさなどを背景に9組合が付帯事項付きの回答となった。

- 職場実態や組合員意識調査の結果などを踏まえた働き方の課題について、各労使で解決に向けた協議が行われた。
- 年次有給休暇の取得促進や所定外労働時間管理の適正化に向け、各労使で具体策協議や状況確認を継続していくことを確認した。

- 9組合が定年再雇用者の処遇改善に取り組み、7組合で回答を引き出した。また契約・パート社員など直接雇用の非正規雇用で働く仲間については、3組合で処遇改善の回答を引き出した。

### 参考 自動車総連 主要12組合 回答

組合名	平均賃金引き上げ	一時金	組合名	平均賃金引き上げ	一時金
トヨタ	人への投資も含め全組合員一人平均 8,600円	242万円	ダイハツ	賃金水準維持 +賃金改善分1,500円	5.7ヶ月
日産	賃金制度に基づく改定原資7,000円	5.4ヶ月	SUBARU	一人平均総額7,000円相当	5.6ヶ月
本田技研	賃金関連総原資1,500円 (ベースアップ500円含む)	5.95ヶ月	いすゞ	賃金カーブ維持分 +改善分1,000円	5.0ヶ月 +0.6ヶ月
マツダ	人材活躍の最大化のための基盤整備： 一人当たり1,500円/月 相当の原資を拠出	4.8ヶ月 +6万円	日野	組合員一人平均改定額5,900円	5.3ヶ月
三菱自工	賃金・処遇改善分1,000円 (賃金制度改正に向けた原資を含む) (賃金制度維持分は別途確認)	5.2ヶ月	日本発条	総額6,850円 (賃金カーブ維持分含む)	5.0ヶ月 + α
スズキ	昇給制度維持分の昇給と 賃金改善を実施する。 賃金改善分は組合員一人平均1,300円	5.5ヶ月 +3万円	ヤマハ 発動機	賃金改善分一人平均1,500円	5.8ヶ月

# ヤマハ労働組合連合会

## 自動車総連積立年金 新規募集のお知らせ

自動車総連の共済制度は、自動車産業で働く組合員が加入できる、組合員の理解と協力により作り上げる組合員のための制度です。

公的な年金制度や健康保険制度への将来不安は年々高まっており、老後資金においては今後より一層の自助努力が求められていくことが予想されます。

自動車総連の共済制度が自助努力のお手伝いをさせていただきます。



### 4月下旬

※各労組よりメ切日が異なりますので、所属組合にご確認ください



月々1,000円から  
加入できるよ!

### 年金共済おすすめポイント

#### ①利回りがよい!!

### 予定利率1.25% + 配当率

	2014年	2015年	2016年	2017年	2018年	2019年
配当率の実績	0.24%	0.39%	0.21%	0.12%	0.12%	0.20%
利率 + 配当率	1.49%	1.64%	1.46%	1.37%	1.37%	1.45%

【参考】2020年現在の一般的な定期預金(1年)の金利は、0.01%程度となっております。

(注意) 予定利率は変更される場合があります。また、配当金は保障されていません。

掛金から事務費等がひかれるため、短期間だと元本割れします(現予定利率では4年が目安となります)。

#### ②税法上のメリットあります!!

一般積立コースは確定申告の際、一般の生命保険料控除(旧制度適用)の対象となります。

個人年金コースは確定申告の際、個人年金保険料控除(旧制度適用)の対象となります。

<例: どちらかのコースで年間保険料を10万円支払った場合の税軽減額>

	独身	夫婦のみ	夫婦・子ども2人
年収300万円	約6,100円	約6,100円	約6,100円
年収500万円	約8,600円	約8,600円	約6,100円
年収700万円	約13,800円	約13,700円	約8,600円

・パンフレット・申込書は各組合事務所に設置しておりますので、お問い合わせください。

・各共済制度は、2020年8月1日から加入となります。

【お問合せ先】外線: 0538-34-1218 内線: 712-42065 mail: ishizukari@yamaha-motor.co.jp

# 契約保養所 夏の抽選のお知らせ

## リゾートトラスト(エクシブ)

### 【対象施設・日程】

施設名	部屋タイプ	金額(税別)	利用日(各日1室)			
エクシブ鳥羽別邸	残月床(4名定員)	¥16,720	8/8(土)	8/9(日)	8/15(土)	
エクシブ軽井沢	和洋室(5名定員)	¥11,660	8/10(月)	8/11(火)	8/13(木)	8/14(金)
エクシブ蓼科	和洋室(5名定員)	¥13,200	8/8(土)	8/9(日)	8/12(水)	8/13(木)
エクシブ伊豆	和洋室(5名定員)	¥10,560	8/14(金)	8/15(土)		
エクシブ初島クラブ	洋洋室(4名定員)	¥16,610	8/8(土)	8/9(日)	8/10(月)	
エクシブ京都八瀬離宮	和洋室(5名定員)	¥13,750	8/11(火)	8/12(水)		
エクシブ箱根離宮	和洋室(5名定員)	¥17,050	8/13(木)	8/14(金)	8/15(土)	
エクシブ湯河原離宮	和モダン(5名定員)	¥15,950	8/8(土)	8/10(月)		
	和モダン(4名定員)	¥15,400	8/9(日)			
エクシブ有馬離宮	和モダン(5名定員)	¥17,050	8/10(月)	8/11(火)	8/12(水)	
エクシブ浜名湖	和洋室(5名定員)	¥13,200	8/14(金)	8/15(土)		

### 【その他】

- ・全て1泊2食付でのご利用となります。お食事もお申込みください。
- ・表示料金には食事は含まれません。全施設ルームチャージ制です。
- ・キャンセル料は、利用日3日前17:00以降は室料の50%、当日以降は室料の100%発生します。
- ・宿泊料金とは別に、利用者負担金を労働組合にお支払いいただきます。
- ・抽選は、予約センターでは受付けしていません。
- ・部屋数は各施設1日1室です。定員人数にご注意下さい。

### 【応募方法】

リゾートトラスト(エクシブ・サンメンバーズ)の申込用紙に記入の上、所属の労働組合または  
**【メールBOX:RO ヤマハ労連事務局】**  
**【FAX 0538-37-4279】**  
 へお申し込み下さい。



エクシブ鳥羽別邸

5月27日(水)労連必着!!

抽選結果は  
6月25日(木)までに  
お伝えします

## 泉郷

### 【日程】

対象期間	申込締切日	抽選結果連絡	抽選後の受付開始日
7/18(土)～7/31(金)	5/20(水)	6/4(木) 迄にお伝えします	6/5(金)
8/1(土)～8/30(日)	5/27(水)	6/25(木) 迄にお伝えします	6/26(金)

### 【対象施設】泉郷全施設(提携施設含む、Wan's Resort除く)

ハケ岳コテージ・スタンダードタイプ  
 5名用(最大で6名まで可)は、ヤマハ労連に、1日1棟保証されています。

### 【その他】

- ・宿泊料金とは別に、利用者負担金を労働組合にお支払いいただきます。
- ・申込みは第3希望までできます。
- ・抽選締切後の申込みは、泉郷予約センターへお申込みください。(抽選後の受付開始日以降)
- ・抽選は素泊まりでの申込みができますが、抽選後の8/8～8/15の申込みは1泊2食付プランとなります。
- ・8/8～8/15は、2週間前の同曜日からキャンセル料が発生します。
- ・8/8～8/15は繁忙期の為、通常より増額になります。

### 【応募方法】

泉郷申込用紙に記入の上、所属の労働組合または  
**【メールBOX:RO ヤマハ労連事務局】**  
**【FAX 0538-37-4279】**  
 へお申し込み下さい。

### 【参考料金】

- ・コテージ(スタンダード)  
 〈ハケ岳・蓼科・安曇野・伊豆〉……素泊まり4,000円～、1泊2食7,500円～  
 ・わんわんパラダイス…愛犬と一緒に宿泊できます  
 〈ハケ岳・伊豆・高山・鳥羽・松阪〉…素泊まり5,500円～  
 〈蓼科・安曇野〉……素泊まり4,000円～  
 (ワンちゃん宿泊料 小型1,100円、中・大型2,200円、2頭目からは半額)  
 ※「混合ワクチン」「狂犬病」の接種証明書(1年以内のもの)が必要です。

たくさんのご応募  
お待ちしております!!



ハケ岳花ホテル

お問合せ・お申込み 所属の労働組合又はヤマハ労連事務局(外線:0538-34-1218 内線:712-42065)



ヤマハ労働組合連合会は、静岡県の豊かな森林づくりをサポートしています。  
 この「ふじのくに森の町内会」の紙には、林地に捨てられる間伐材を、資源として活用する費用の一部が含まれています。

ヤマハ労働組合連合会